



STYRK FORANDRINGS- OG IMPLEMENTERINGSKLAVIATURET

– fra individets tone til organisationens symfoni

Forandringer lykkes sjældent af sig selv. De kræver mennesker, der handler. Grupper, der fungerer. Og organisationer, der skaber rammer, retning og mening.

Alligevel oplever mange, at gode intentioner og strategiske beslutninger ikke omsættes til reel praksis. Initiativer går i stå, energien forsvinder, eller implementeringen mister sammenhæng undervejs. Hvorfor sker det – og hvad kan vi gøre anderledes?

Årets konference sætter fokus på implementering som et samspil mellem tre niveauer: individet, gruppen og organisationen. Med symfonien som metafor undersøger vi, hvordan den enkelte "tone" får betydning, hvordan samspillet i grupper påvirker bevægelsen, og hvordan organisationens strukturer og kultur enten skaber resonans eller støj.

Målet er at styrke dit forandrings- og implementeringsklaviatur, så du kan arbejde mere bevidst og effektivt med at få forandringer til faktisk at ske.

Om konferencen

Dagen er bygget op som en bevægelse gennem tre niveauer i implementeringsarbejdet. I år byder vi på hele tre keynotes og vi har skiftet de parallelle sessioner ud med øvelser, refleksion og netværk.

Vi begynder på individniveau med **Henrik Dresbøll**, der giver konkrete greb til, hvordan man skaber handlekraft og bevægelse hos det enkelte menneske. Her arbejder deltagerne aktivt med metoder og refleksion over, hvad der virker – og hvad man med fordel kan lade være med – når man vil skabe forandring.

Dernæst retter vi blikket mod gruppen med **Birgitte Bonnerup**, som giver indsigt i gruppedynamikkens betydning for implementering. Gennem oplæg og dialog får du perspektiver på, hvorfor grupper nogle gange går i stå – og hvordan ledere kan arbejde bevidst med dynamikkerne, når forandringer sættes i gang.

Efter frokost løftes perspektivet til organisationsniveau, hvor **Malene Friis Andersen** sætter fokus på sammenhængen mellem organisatoriske forandringer, mental sundhed og implementering. Her undersøger vi, hvordan strukturer, kultur, psykologiske processer og ledelsesgreb spiller sammen – og hvad der skal til for at skabe ejerskab og autonomi i organisationen.

Dagen afrundes med en fælles opsamling, hvor vi samler trådene: Hvordan får vi individets tone, gruppens samspil og organisationens rammer til at klinge sammen i en bæredygtig implementeringssymfoni?



PROGRAM

9.00 - 9.30	ANKOMST OG KAFFE
9.30 - 9.45	VELKOMST VED BESTYRELSEN
09.45 – 10.45	“FÅ DET TIL AT SKE” OPLÆG VED HENRIK DRESBØLL
10.45 – 11.30	REFLEKSION OG GRUPPEARBEJDE
11.30 – 12.30	“GRUPPEDYNAMISKE FORANDRINGSKLAVIATURER: MOL OG DUR, VALSE, IMPROVISATIONSJAZZ OG 12TONE MUSIK” OPLÆG VED BIRGITTE BONNERUP
12.30 – 13.00	WALK & TALK – REFLEKSION I NETVÆRK
13.00 – 13.45	FROKOST
13.45 – 15.00	“ORGANISATORISKE FORANDRINGER OG DE ANSATTES MENTALE SUNDHED” OPLÆG VED MALENE FRIIS ANDERSEN
15.00 – 15.30	DRØFTELSE OG ERFARINGSDELING I SALEN
15.30 – 16.00	FÆLLES OPSAMLING – “FRA TONE TIL SYMFONI”

DET PRAKTISKE

Sted: Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense

Pris: 0 kr. for individuelle og institutions- DIN medlemmer. Institutionsmedlemmer kan have fem deltagere med gratis, herover koster det 900 kr. per deltager. Ikke DIN medlem early bird 2000 kr. (gælder frem til 1. maj 2026). Herefter 2.500 kr.

Tilmelding: <https://implementering.nemtilmeld.dk>



KEYNOTES



HENRIK DRESBØLL

Første keynote på konferencen er Henrik Dresbøll. Henrik er en prominent dansk ekspert inden for adfærdsdesign, kommunikation og forandringsledelse, der hjælper folk og organisationer med at omsætte intentioner til handlinger gennem psykologisk indsigt og adfærdsforskning. Han er forfatter til bøger som, Få det til at ske, Det første skridt og Den indre stemme, ligesom han er medudgiver af Atomvaner. Til daglig er Henrik direktør for rådgivningsfirmaet WElearn, der arbejder med at komme fra ide til handling i både offentlige og private organisationer. Henriks oplæg vil introducere til hans 'Få det til at ske'-metode, der handler om hvordan vi får forandringer til rent faktisk at ske i dagligdagen og om individets rolle, motivation og handlekraft i implementeringsprocesser.



BIRGITTE BONNERUP

"Gruppedynamiske forandringsklaviaturer: mol og dur, valse, improvisationsjazz og 12-tone musik." Gruppedynamik kan forstyrre, forhindre og understøtte implementering af forandring. Hvilke gruppedynamiske processer kan forvandle en samling konstruktive og interesserede medarbejdere/kolleger til en træg og modstandspræget gruppe, der er bedre til at se forhindringer end muligheder? Hvordan kan ledere forstå og dermed både håndtere gruppedynamiske processer, så de bedst muligt understøtter den planlagte og nødvendige implementering? Og hvordan forstå og håndtere, at selv den bedst planlagte implementeringsplan alligevel kan komme på afveje?

Birgitte Bonnerup. Cand.psych. Supervisor og specialist i organisationspsykologi. Ekstern lektor på Masteruddannelse i organisationspsykologi, (MPO) partner i "Bonnerup og Hasselager psykologisk praksis", og forfatter til bla. bogen "Et psykodynamisk blik på levende organisationer".



MALENE FRIIS ANDERSEN

I dette oplæg ser vi på organisatoriske forandringer i relation til de ansattes mentale sundhed – forandringer kan nemlig påvirke den mentale sundhed negativt, hvilket kan reducere implementeringen og effekten af den organisatoriske forandring. Vi dykker ned i, hvilke greb man kan gøre brug af i organisationen og slutter kort af med zoomer ind på interventioner rettet mod at forbedre de ansattes mentale sundhed. Kan vi finde håb i den forskning?

Malene Friis Andersen er Ph.d., autoriseret psykolog og prisvindende forfatter. Hun har i snart 20 år arbejdet med psykisk arbejdsmiljø på forskellige måder: Som klinisk psykolog, som organisationspsykolog og som forsker. Hun har i mange år forsket i indflydelse og har senest udgivet den anmelderroste og prisvindende bog "Det kunne være så godt – på jagt efter indflydelse og det menneskelige i arbejdslivet" (2023).