



STARTBLOKKEN

Fra lokalt samarbejde til systemisk forandring

Morten Kristensen, CEO, Enact:Lab

Kristian Martiny, PhD. og forskningsleder, Enact:Lab



Medfinansieret af
Den Europæiske Union

DAGSORDEN



Introduktion

01



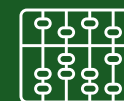
Udvikling & design

02



Hvad er
Startblokken

03



Hvad har vi lært?

04



Hvad så nu?

05



INTRODUKTION

Enact:Lab

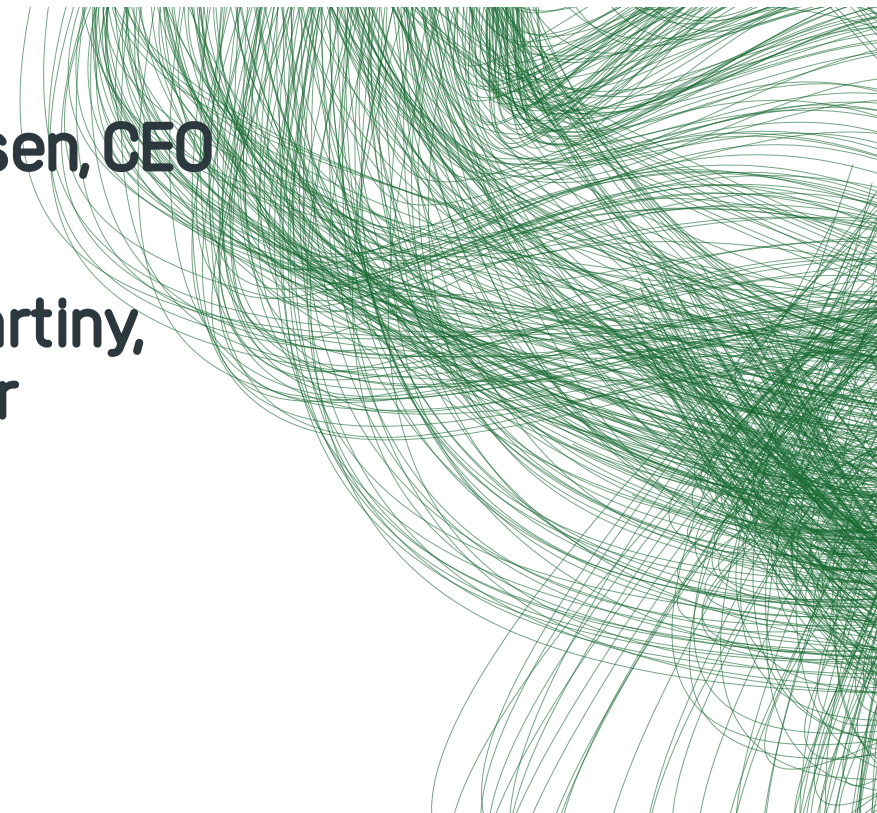
Gør handling til forandring



AALBORG UNIVERSITET

Morten Kristensen, CEO

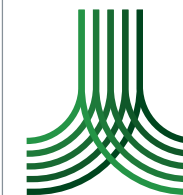
PhD. Kristian Martiny,
Forskningsleder





UDVIKLING & DESIGN

GRUNDFOS' VISION



Formål

Det overordnede formål er at få borgere (primært unge 18-29 år), som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, ind på en livsbane, hvor de trives, får en uddannelse eller et job og bliver en integreret del af det danske samfund.

Idrætten som arena

Vi ved, at idrættens fællesskaber kan noget helt særligt for alle mennesker uagtet udsathed, geografi eller classeskel. Heri også et kæmpe potentiale for at flytte og udvikle mennesker.

Civilsamfundsmodel

Vi vil skabe en civilsamfundsløsning, der benytter idrætten som den nye, fælles arena hvor den offentlige sektor, erhvervslivet og civilsamfundet samarbejder om at hjælpe borgere uden job eller uddannelse tættere derpå.

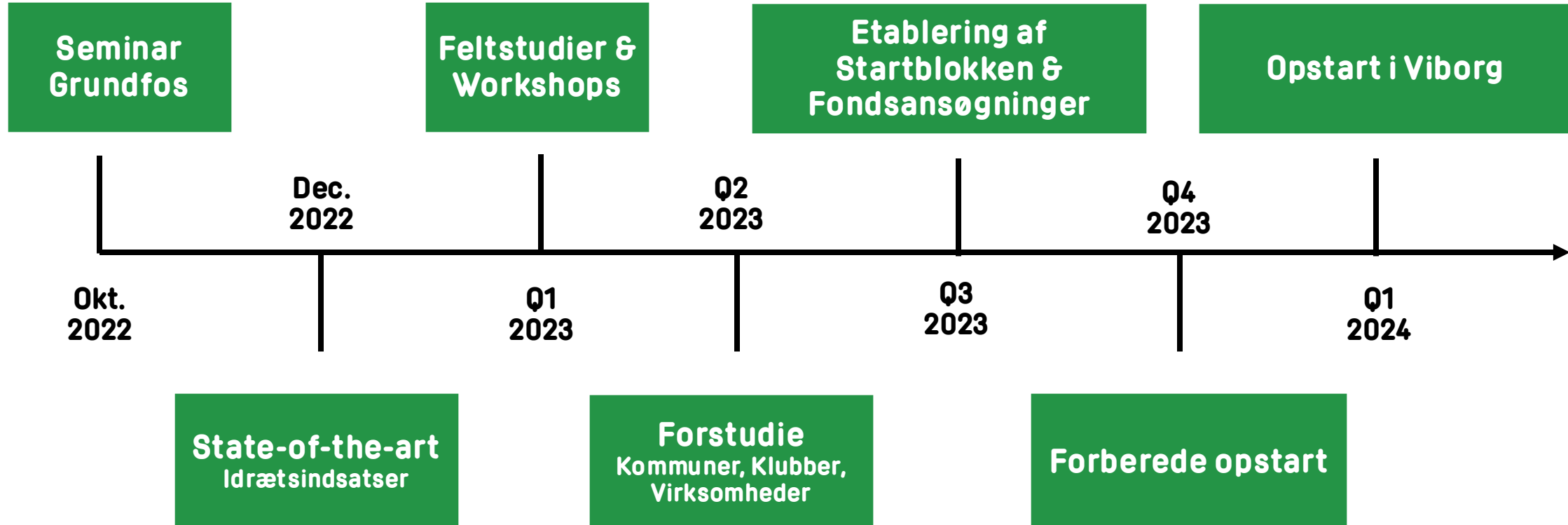
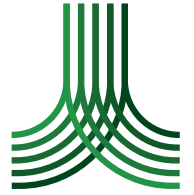
IMPLEMENTING: KERNESPØRGSMÅL



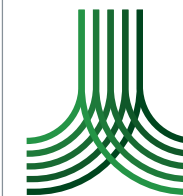
Hvordan virkeliggør vi den overordnet vision?

- Hvordan løser vi det komplekse samfundsproblem som de 43.000 unge udgør?
- Hvordan udvikler og implementerer vi en civilsamfundsmodel som del af løsningen?
- Hvordan gøre vi denne civilsamfundsmodel bæredygtig?
- Hvordan sikre vi ejerskab af modellen og fælles retning på tværs af den offentlige sektor, erhvervslivet og civilsamfundet?
- Hvordan opnår vi lokal, samt national forankring?

UDVIKLINGSARBEJDET



OPSUMMERING PÅ FORSTUDIET



Systemet skal give mening for målgruppen (det gør det ikke!)

"...der er rigtig mange der ikke kan lide at tage på kommunen eller ikke kan lide at være i jobcentret fordi at de kommer jo her for ligesom at blive hjulpet og kunne få et push i den retning de har lyst til at arbejde i. Og det får vi så ikke. Så vi bliver meget ofte banket i hovedet. Men vi vil gerne. Det er slet ikke det." (28 år kvinde, 12 år i kommunalsystemet)

Det skal give værdi og mening for kommunen

"Så det er jo der, hvor vi oplever et udvidet netværk, en udvidet indsats, nogle nye relationer. Det er også der, hvor vi kan hjælpe hinanden, fordi så bliver det jo også relationer i vores kartotek, så vi kan hjælpe flere unge. Og omvendt så bliver det noget, som vores medarbejdere og unge kan se sig hjemme i og hvad en indsats er." (kommunal medarbejder)

"Vi svømmer i Rockwool, og Tryg og Egmont og 'what not', der ligesom kommer med alle mulige ting... de har siddet i en eller anden systemisk udviklingsworkshop og lavet nogle superfede ting og det giver bare super mening for dem, og så kommer man ned og møder op i kommunen og så passer det bare overhovedet ikke ind..." (Kommunal medarbejder)

Det skal give kommerciel værdi for klub og virksomheder

"Meget af det smager jo som en lille smule af nogle lidt blødere værdier. Men i sidste ende så gør vi det jo fordi, at man gerne vil, med lidt kommercielle øjne sige, at vi sætter fokus på at vi faktisk har en grøn og bæredygtig forretning her, og det er jo et salgsparement når vores salgsteam går ud og lukker det næste partnerskab. Verden er nået dertil hvor de siger: Men hvordan ser jeres CRS-rapport ud? Hvad har I af projekter vi kan købe ind i?" (klub medarbejder)

FORANDRINGER: FRA INDIVID TIL SYSTEM

CIVILSAMFUNDSLØSNING KRÆVER FORANDRINGER PÅ TRE NIVEAUER



MACRO

Kulturel

Systemisk

Organisatorisk

MESO

Fortælling

Fællesskaber

Relationel

MICRO

Individ



SYSTEMISKE FORANDRINGER

- Beskæftigelsessystem
- Kommunal system



ORGANISATORISKE FORANDRINGER

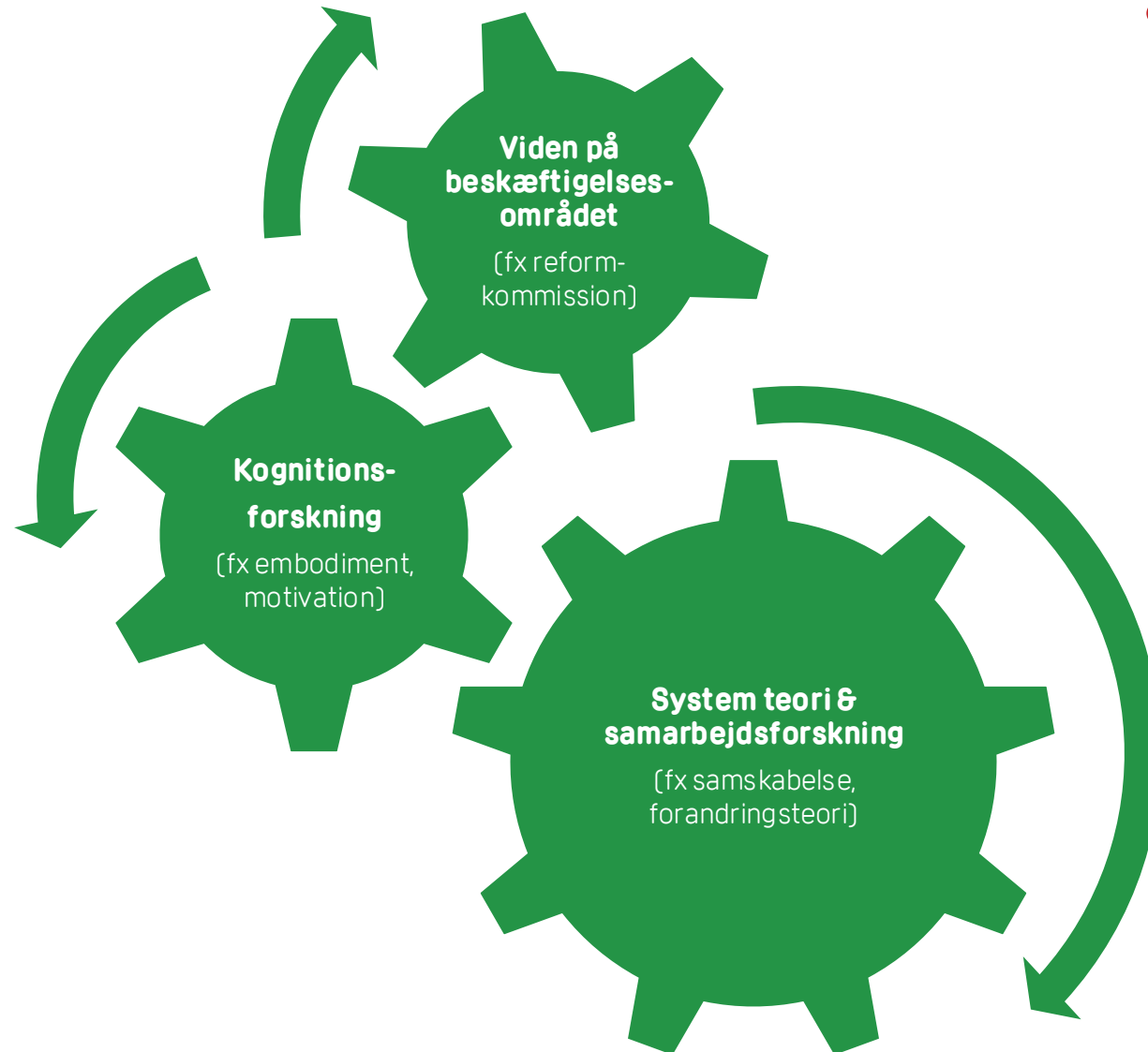
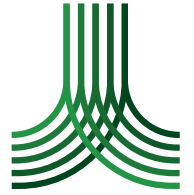
- Kommuner
- Klubber
- Erhvervs netværk



BIO-PSYKO-SOCIALE FORANDRINGER

- Unge 18-29 år

STARTBLOKKEN



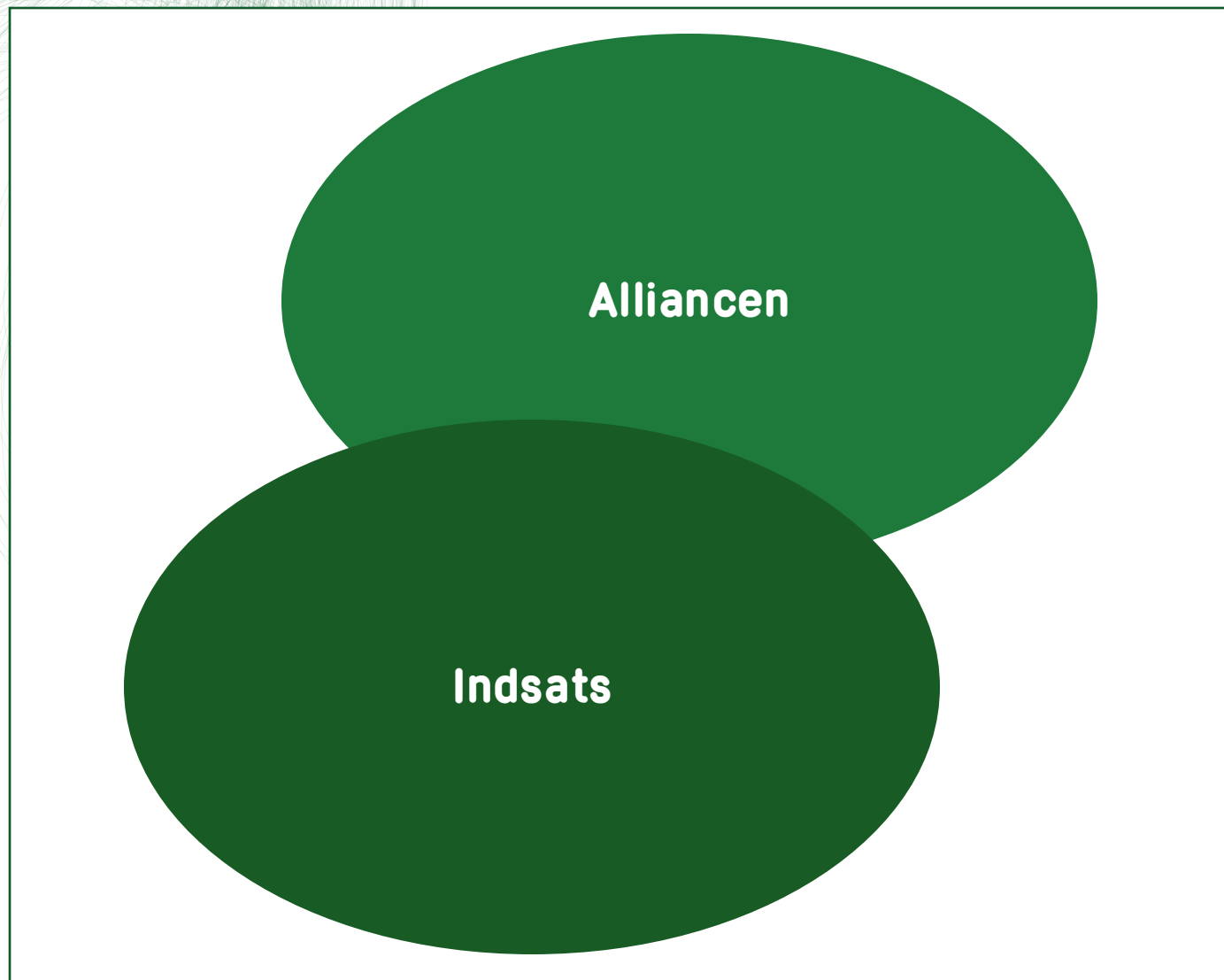


HVAD ER STARTBLOKKEN?

STARTBLOKKEN: ARBEJDSRAMME & TO DELE



Principper
&
værdier



PRINCIPPER & VÆRDIER

Startblokken tager afsæt i grundlæggende principper og værdier



VI TROR PÅ DE UNGE

Alle mennesker har værdi i sig selv og ret til at leve et godt liv. Vi tror på, at **meningsfulde løsninger** for unge i udsatte positioner tager afsæt i deres liv og virkelighed.

Meningen skabes ved aktivt at lytte til de unge og inddrage dem i arbejdet med Startblokken.

VI SAMARBEJDER PÅ TVÆRS

Vi tror på, at kun igennem **samskabelse** på tværs af sektorer (offentlige, private og civilsamfundet) kan vi skabe nye løsninger, der hjælper unge i udsatte positioner.

Troen på samarbejde gennemsyrrer Startblokken fra de lokale indsatser til DIF sekretariatets arbejde og den nationale Alliance.

VI SKAL LÆRE

At hjælpe unge i udsatte positioner kræver nye ideer, tilgange, modeller og at det kan samles i en ny civilsamfundsløsning.

I Startblokken er vi derfor eksplorative, åbne og modige. Vi vil løbende udvikle, afprøve, dokumentere, og dele vores arbejde, for at **skabe ny viden og lære sammen**.

VI ØNSKER REEL FORANDRING

For at hjælpe unge i udsatte positioner, skal der skabes forandring som giver mening for de unge, aktører på tværs af sektorer og det politiske system.

I Startblokken ønsker vi langsigtet og **bæredygtig** forandring på disse niveauer, som sikres gennem nye strukturer, modeller og løsninger, og ved at mobilisere ressourcer og opbakning fra politikere, fagfolk, frontløbere og den brede befolkning.

Startblokken indsatsen



Udvalgte kerneelementer

1. Klynge organisering
2. DIF Sekretariat
3. Indsatsen

KLYNGE ORGANISERING

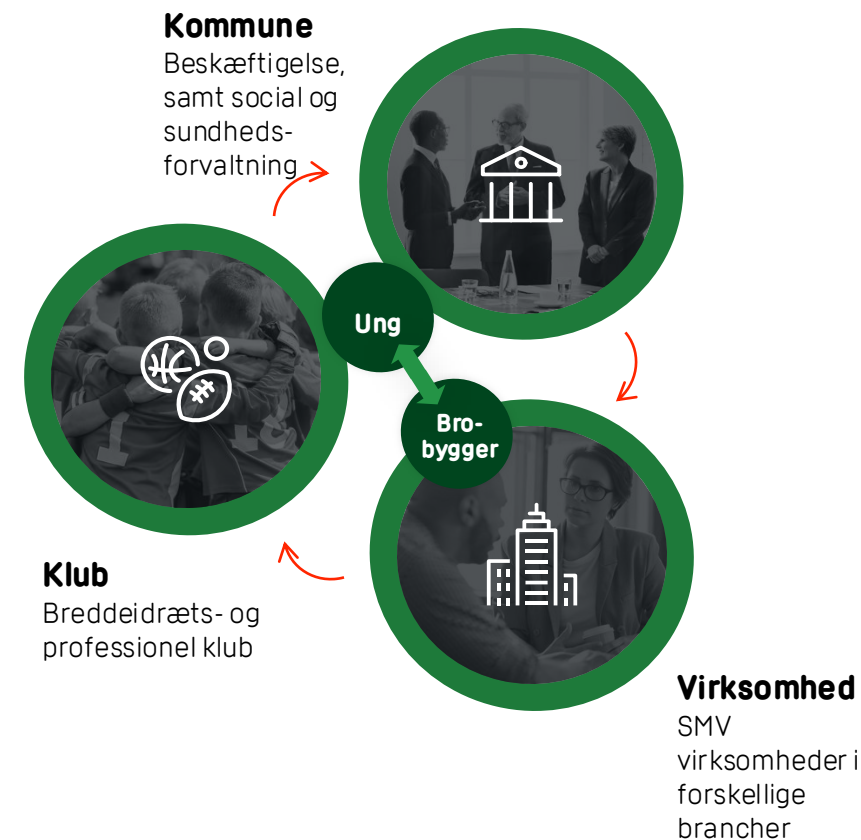


Brobyggerne

- Håndholdte individuelle forløb
- Motivationsarbejde
- Relations- og fællesskabsarbejde
- Konflikthåndtering
- Facilitere samarbejde i klyngen om arbejdet med den unge
- Indgå i opkvalificerende brobyggernetværk

Faglighed

- Målgruppespecifik faglighed og erfaring
- Pædagogik/didaktik
- Idrætsfaglighed



Samskabelse i Startblokken- hvad er det?

Indsatsrammen er defineret, men vi skaber indholdet sammen.



Hvilke krav stiller det?

- Fælles mål og ejerskab
- Løsningsorienteret tænkning
- Evne til at arbejde på tværs af sektorer
- Facilitering og procesledelse
- Brugerinddragelse
- Langsigtet værdiskabelse

HJÆLP TIL INDHOLD

DE 4 ØVEBANER FOR UNGEMÅLGRUPPEN



Øvebane 1

Idrætslivet

- Obligatorisk øvebane
- Ugentlig aktivitet
- Inkluderende fællesskab

Øvebane 2

Klublivet

- Indgå i klubfællesskab
- Bygge bro til udd./erhverv.
- "Place then train"
- Individuelle planer



Øvebane 3

Erhv./Udd.livet

- Overgang til "virkeligheden"
- Et stort skridt for den unge
- Virksomhedspraktik/
- Lønnede timer
- Frivilliguddannelse

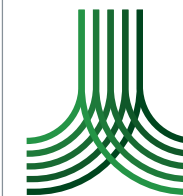


Øvebane 4

Hverdagslivet

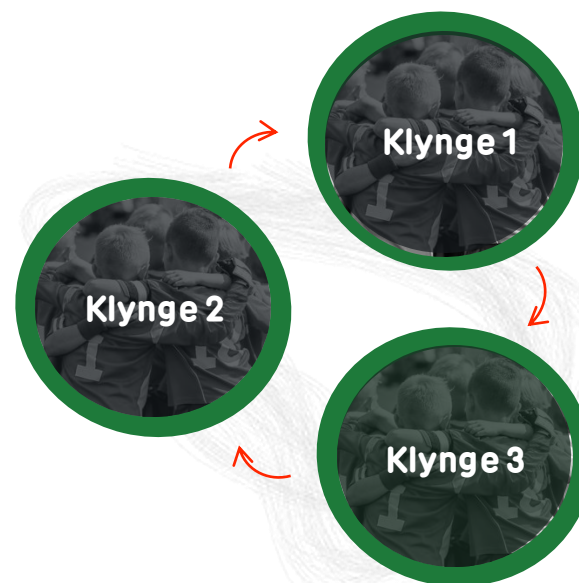
- Udd./Arbejde
- Fastholde relation til klub
- Rollemodel
- Alumniaktiviteter

DIF SEKRETARIAT



Arbejdsopgaver

- Udarbejdelse af procedurer for opstart og drift i klyngerne
- Facilitering af processer og møder i klyngerne
- Understøttelse og oplæring af brobyggere herunder facilitering af et brobyggernetværk på tværs af klyngerne
- Læringsopsamling og facilitering af vidensdeling på tværs af klyngerne
- Udvikling af indsatsen
- Understøttelse af Startblokken alliancen
- Understøttelse af Advisoryboard
- ... og meget mere



DIF sekretariat som backbone

Startblokken Alliancen

Består af en styregruppe og en politisk følgegruppe



Alliancens opgave er:

- At skabe en helhedsorienteret og bæredygtig indsats, der bygger på samskabelse mellem aktører på både lokalt og nationalt niveau.
- At fungere som en dynamisk platform, hvor ressourcer, erfaringer og løsninger bringes i spil på tværs af sektorer og geografiske skel.
- At udvikle innovative tilgange til at løse udfordringen med unge uden for job og uddannelse
- At styrke den lokale forankring og nationale sammenhængskraft

ALLIANCE STYREGRUPPEN

**løfter indsatsens
problemstillinger op i den
politiske følgegruppe og ved
fælles kraft arbejder aktivt på
at viderebringe de erfaringer
og læringer, som er værdifulde
ift. systemforandrende
beslutninger og handlinger.**



Morten Mølholm – Administrerende direktør, DIF

Erik Brøgger Rasmussen - Direktør, DBU

Anders Folmer Buhelt - Akademichef, Akademiet for Social Innovation

Camilla Bjerre Damgaard -Fondschef, Den Sociale Investeringsfond

Mikkel Haarder - Underdirektør for uddannelse, forskning og mangfoldighed, Dansk Industri

Christian Toft Ramsbøl - Vicedirektør, Grundfos Fonden

Erik Hattens – Kommunaldirektør Herning kommune

Helene Bækmark - Administrerende direktør, Sundhedsforvaltningen, Odense Kommune

Jakob Schjørring - Chef for det sociale område, Bikubenfonden

Jon Kvist - Medlem af Reformkommissionen og Professor, Institut for Samfund og Erhverv, RUC

Mads Reinholdt - Direktør i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

Mads Roke Clausen - Direktør, Landsorganisationen for sociale tilbud

Morten Mandøe – Cheføkonom og direktør i KL

Pernille Beckmann – Formand for FGU Danmark

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

POLITISK FØLGEGRUPPE

Den politiske følgegruppe skal understøtte styregruppens arbejde blandt andet ved at sikre nationalpolitisk opmærksomhed, og hvis det bliver nødvendigt at skubbe til de nuværende lovgivningsmæssige rammer.



Jens-Kristian Lütken

1



Frans Hammer, DIF

2



Sigurd Agersnap, SF

3



Katrine Robsøe, B

4



Anders Kühnau, A

5



Karin Liltorp, M

6



Thomas Skriver Jensen, A

7



Mads Duedahl

8



Helle Bonnesen, K

9

TEORI ER SJÆLDENT (ALDRIG) LIGE MED PRAKSIS

- OG SLET IKKE I FORSKELLIGE KLYNGER...

Årsager til manglende implementering

Manglende ejerskab hos kerneaktørerne

Manglende organisatorisk kapacitet til implementering

Læring forbliver personbåren, i stedet for organisationsbåren

Utilstrækkelig kobling til strategiske mål



Overvejelser for Startblokken

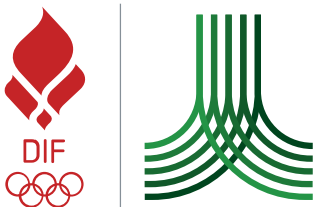
Hvordan udvikler samarbejdet i klyngerne sig og formår vi at skabe det lokale ejerskab?

Hvilke ressourcer er tilstede og hvad mangler? Hvilke barrierer støder vi på?

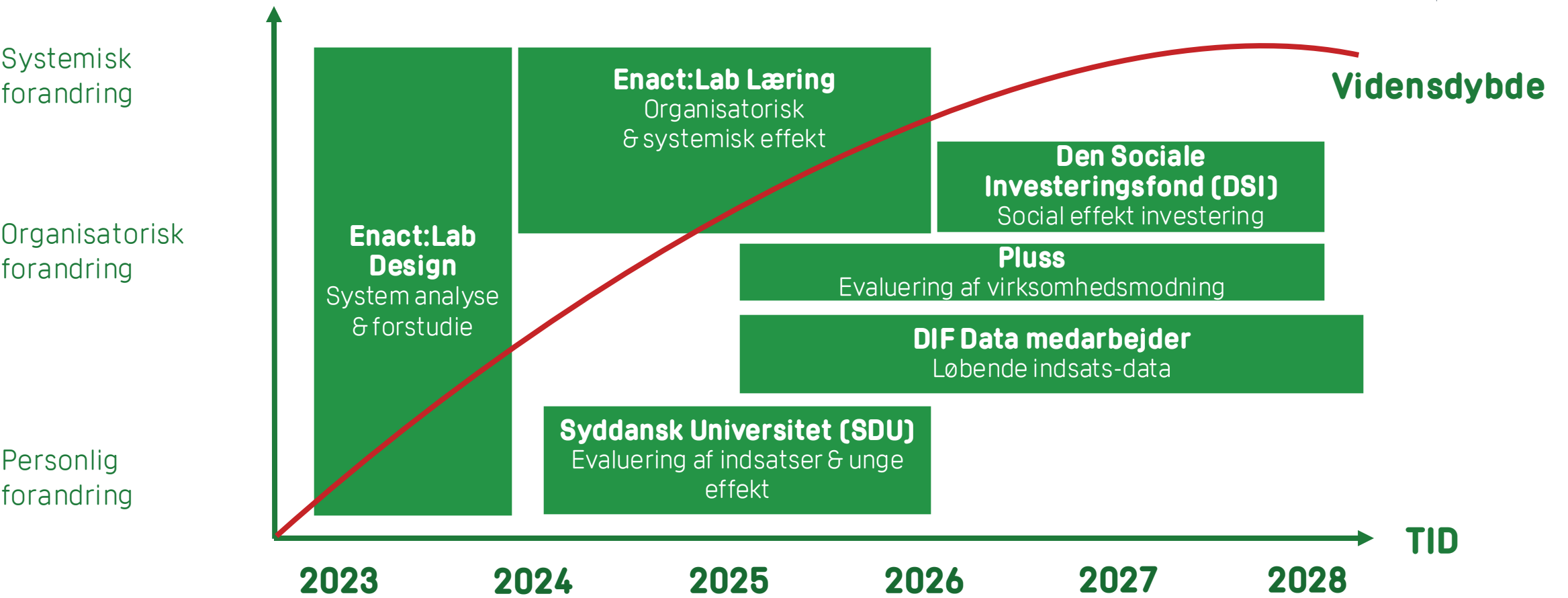
Hvordan udbredes Startblokken internt hos de forskellige aktører?

Hvornår er *tipping point* hos de forskellige aktører (ledelse)?

LÆRINGSDESIGN: DATA, VIDEN, EVALUERING



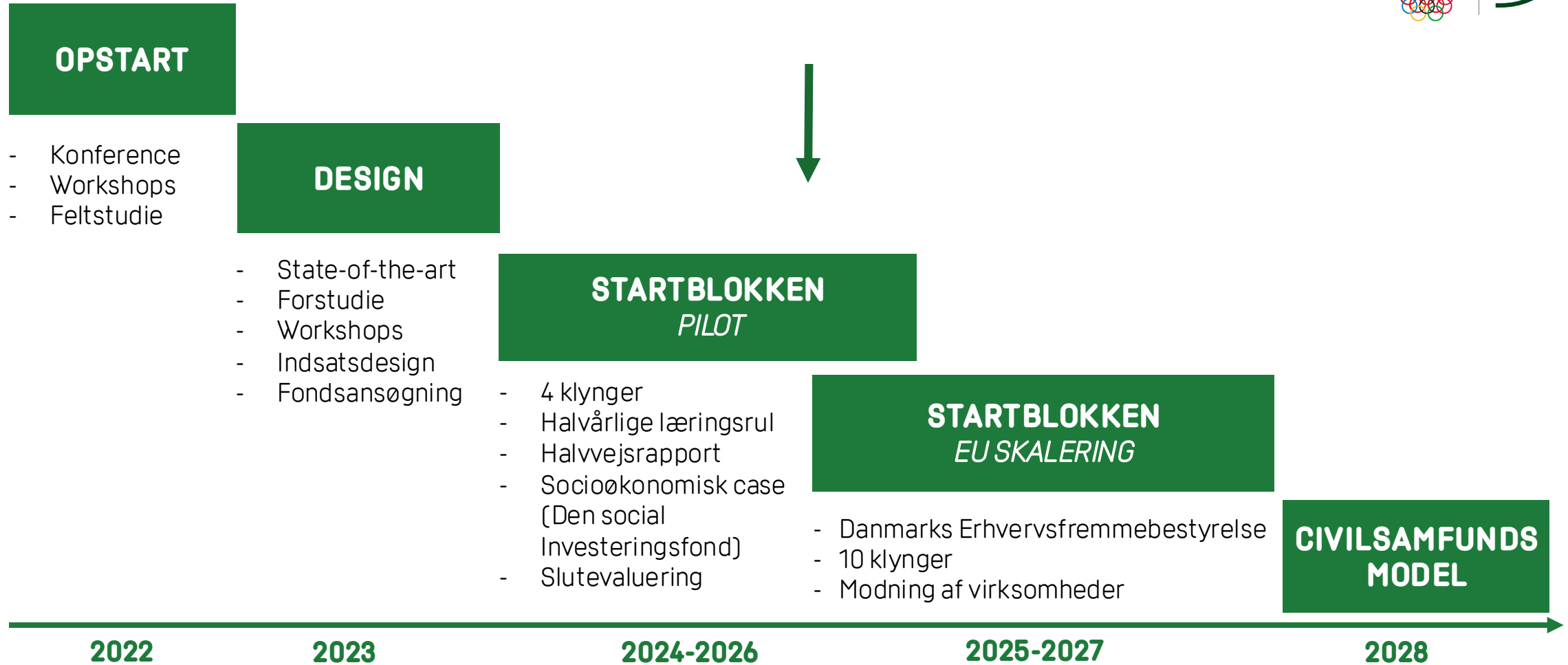
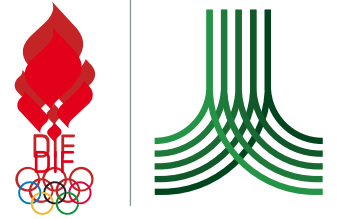
Forandring





HVAD HAR VI LÆRT?

HVOR ER VI I PROCESSEN?



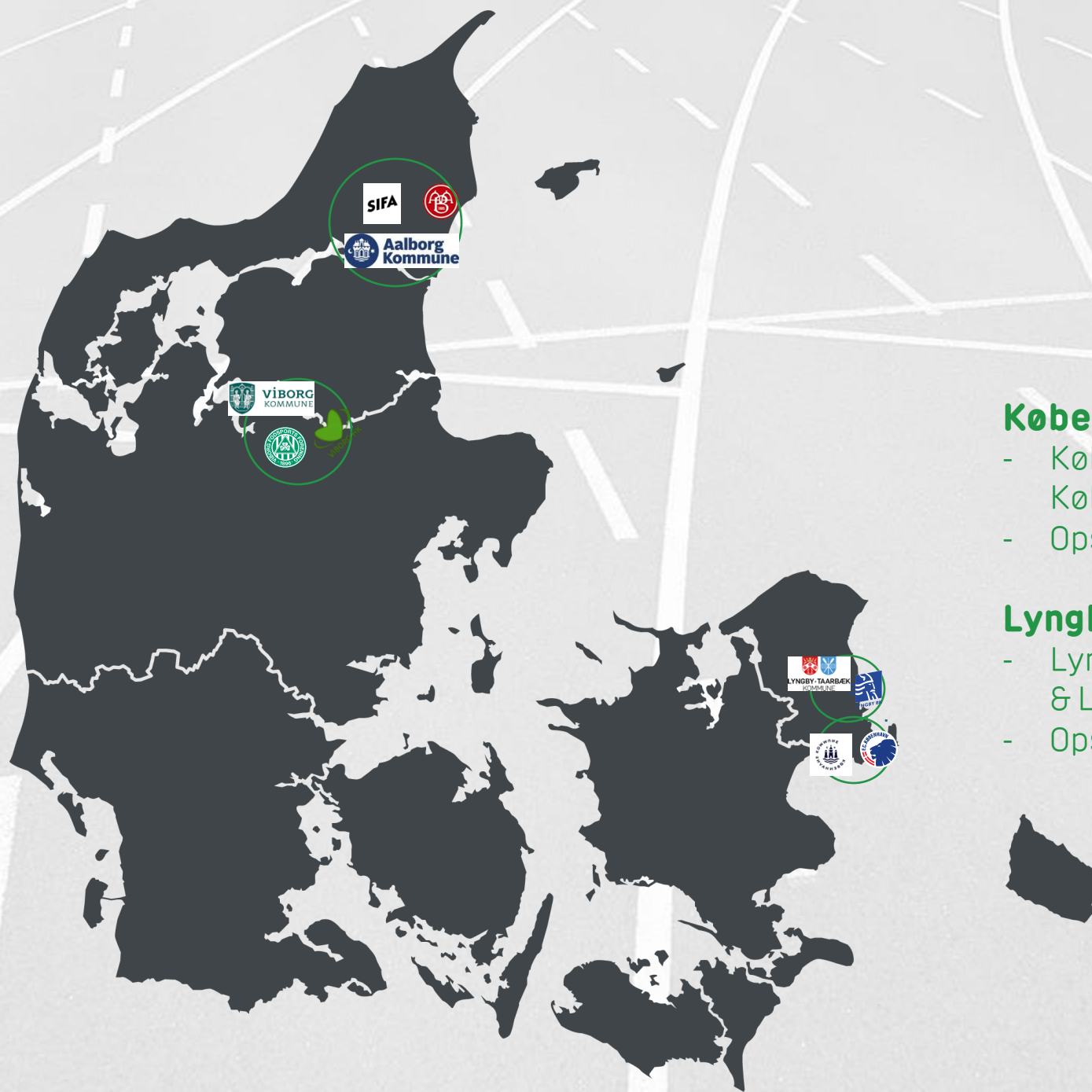
PILOT FASEN

Viborg Klynge

- Viborg Kommune & Viborg Fodbold Klub (VFF)
- Opstart: 19. Februar 2024

Aalborg Klynge

- Aalborg Kommune & AaB Fodbold (Aab)
- Opstart: 21 august 2024



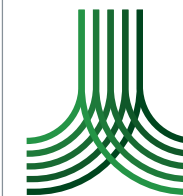
København Klynge

- Københavns Kommune & F.C. København (FCK)
- Opstart: 15. maj 2024

Lyngby Klynge

- Lyngby-Taarbæk Kommune & Lyngby Boldklub
- Opstart: 15. maj 2024

LÆRINGER OM IMPLEMENTERING



Systemiske interviews

Klynge workshops

Policy Labs

STARTBLOKKEN ER NOGET HELT ANDET...



“

...**vi har ikke noget, der ligner.** Vi har noget med uddannelsesinstitutioner, og så har vi med socialøkonomiske virksomheder og enkelte private virksomheder, som driver tilbud for ledige. **Men vi har ikke noget som Startblokken**, men jeg tror, vi kommer til at få det...i og med, at vi har en mere og mere kompleks målgruppe, så tror jeg også, at vi kommer til at have fokus på det der med at gå mere med, hvad er det for noget, der kan være 'driver' for nogle af de unge? Altså, hvor kan vi **møde dem i en eller anden form for motivation.**”

KOMMUNAL LEDER

STARTBLOKKEN ER NOGET HELT ANDET...



“

"Altså, vi har jo mange andre indsatser, men **det her er jo noget helt, helt andet**, fordi det er normalt meget sådan, hvordan støtter vi et allerede velfungerende Røde Kors? Eller hvordan støtter vi et allerede velfungerende Hus Forbi? Så det er jo ikke på samme måde at sige, jamen nu skal vi aktivere nogle unge til at tage next step i deres liv... Så jeg synes, **de adskiller sig sådan ret meget fra hinanden**. Men det, der hele tiden har været vores ønske, og det vil det også fremadrettet være, det vil være, **hvordan kan vi være noget mere for [andre]**."

KLUB LEDER



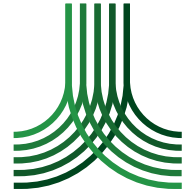
NY MÅDE AT ARBEJDE MED DE UNGE...



ORGANISATORISKE FORANDRINGER

- Kommuner
- Klubber
- Erhvervsnetværk

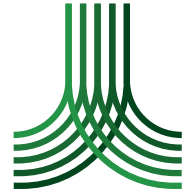
NY MÅDE AT ARBEJDE MED DE UNGE



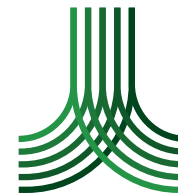
“...det er blevet **meget individualiseret**, det at være på offentlige ydelser. Så det der med, at der er rigtig mange, der lever med mindreværd, og synes, det er svært at være en del [af noget]. Man er virkelig **udenfor fællesskabet**...Altså vi har haft meget **fokus på pligt. Både ret, men også pligt.** Altså du skal, og du skal, og du skal... med de målgrupper, som vi arbejder med, som vi betragter som udsatte, så er det måske **ikke den rigtige pædagogiske tilgang**. Så hvis man nu kunne gå med noget, der både indeholdt et samarbejde med noget civilsamfund, men også gik mere på noget de unges personlige drive.”

Kommunal Leder

NY MÅDE AT ARBEJDE MED DE UNGE



NY MÅDE AT ARBEJDE MED DE UNGE

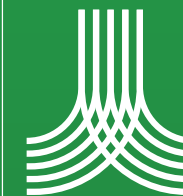


"...de sidste mange år har vi i beskæftigelsesbranchen fået tudet ørerne fulde af **det eneste, der virker, er virksomhedsrettede indsatser**. Og det er jo fordi, når man står ved målstregen, så kan man godt se, at det, der har bragt folk ind over målstregen, det er en virksomhedsrettet indsats, men der virker det som om, at man mere eller mindre bevidst, **vender det blinde øje til det, der har skabt forudsætningerne** for, at man har sikret en virksomhedsrettet indsats... [det handler om] at der bliver skabt det her **træningsrum** til at i første gang man turde at gå hjemmefra og træde ind i **et socialt forpligtet fællesskab og træne den kompetence**, indtil du er i stand til at gøre det samme på en arbejdsplads."

Kommunal leder

NY MÅDE AT ARBEJDE MED DE UNGE





HVORDAN IMPLEMENTERER VI DENNE MÅDE AT ARBEJDE?



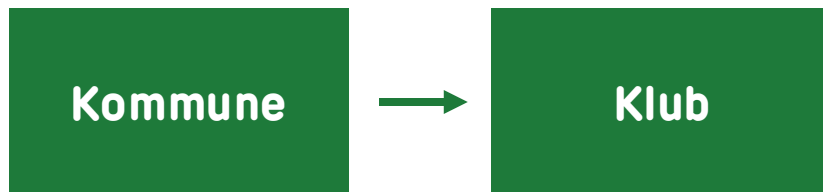
ORGANISATORISKE FORANDRINGER

- Kommuner
- Klubber
- Erhvervsnetværk

NY MÅDE AT SAMARBEJDE OM DE UNGE



Eksisterende partnerskaber



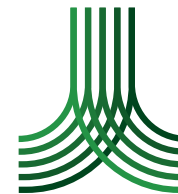
Leverandør aftaler

- Standard betingelser & aftaler
- Stor bureaukrati & kompleksitet

Startblokken partnerskab



NY MÅDE AT SAMARBEJDE OM DE UNGE



Eksisterende partnerskaber

"...når der er nogen, der vil noget nyt og noget andet, kan man virkelig mærke, **at systemerne vrider sig**. Og den der kompleksitet... jamen det nytter ikke noget, at vi lægger al kompleksiteten ud... Fordi hvis det her **kæmpe bureaukrati**, det så lander derude... hvis vi presser det ud i virksomhederne, så bliver det deres opgavebillede."

Kommunal jurist

"...vi skal jo egentlig ind og **ændre det forhold, som systemet er sat op på**. Og det kan jo være enormt svært, når det er, at vi skal prøve at lave en ny måde at gøre tingene på. Jeg er jo også lidt bange for, om vi laver for meget **en kommunal kopi**."

Klub leder

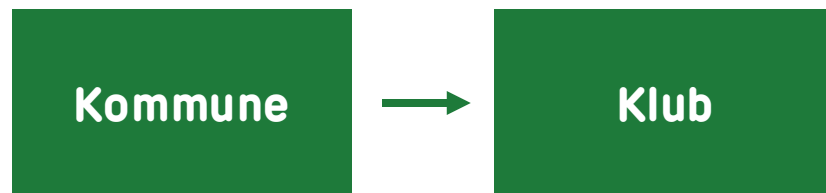
Startblokken partnerskab



NY MÅDE AT SAMARBEJDE OM DE UNGE



Eksisterende partnerskaber



Leverandør aftaler

- Standard betingelser & aftaler
- Stor bureaukrati & kompleksitet

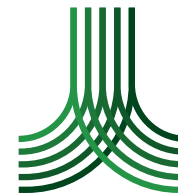
Udfordringer

- Drukner civilsamfundet i opgaver (fx):
 - Dokumentationskrav
 - Databehandling
- Gensker systemet

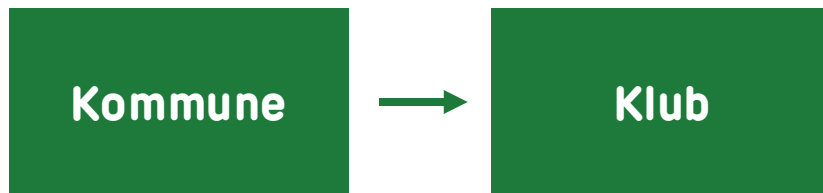
Startblokken partnerskab



NY MÅDE AT SAMARBEJDE OM DE UNGE



Eksisterende partnerskaber



Leverandør aftaler

- Standard betingelser & aftaler
- Stor bureaukrati & kompleksitet

Udfordringer

- Drukner civilsamfundet i opgaver (fx):
 - Dokumentationskrav
 - Databehandling
- Gensker systemet

Startblokken partnerskab

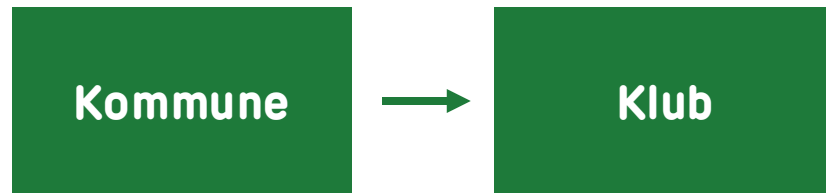
"Vi er nødt til at have nogen, der gider at forstå kompleksiteten i samskabelsen, og som ligesom kan prøve at **få bygget noget sådan struktur op** omkring det her.... Det er nødvendigt, at vi rykkede tættere på hinanden og har fået en **større forståelse for hinanden**. Hvad er det, hvis en virksomhed stejler på, at vi underskriver en databehandling aftale... Hvordan kan man afhjælpe det? Hvad kan vi gøre, også uden at omgå reglerne?...**hvordan samskaber vi**, hvordan kan vi forbedre samarbejdet med virksomhederne og med civilsamfundet ind i vores projekter, **så det ikke bare bliver leverandør-udfører.**"

Kommunal jurist

NY MÅDE AT SAMARBEJDE OM DE UNGE



Eksisterende partnerskaber



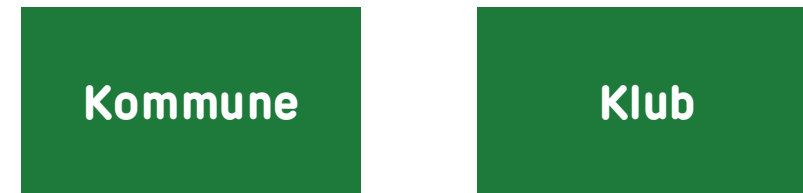
Leverandør aftaler

- Standard betingelser & aftaler
- Stor bureaukrati & kompleksitet

Udfordringer

- Drukner civilsamfundet i opgaver (fx):
 - Dokumentationskrav
 - Databehandling
- Gensker systemet

Startblokken partnerskab



Samskabelse (fælles tredje)

- Opbygge ny struktur:
 - Nye betingelser & aftaler
 - Nye arbejdsmåder
 - Nye roller & ansvar

Udfordringer

- Ressourcekrævende
- Manglende erfaring



HVAD SÅ NU?

IMPLEMENTING: KERNESPØRGSMÅL



Hvordan virkeliggøre vi den overordnet vision?

- Hvordan løser vi det komplekse samfundsproblem som de 43.000 unge udgør?
- Hvordan udvikler og implementerer vi en civilsamfundsmodel som del af løsningen?
- Hvordan gøre vi denne civilsamfundsmodel bæredygtig?
- Hvordan sikre vi ejerskab af modellen og fælles retning på tværs af den offentlige sektor, erhvervslivet og civilsamfundet?
- Hvordan opnår vi lokal, samt national forankring?

OMSKREVET KERNESPØRGSMÅL



Forudsætninger for implementering af Startblokken (udviklingsindsatser)

- Ledelse: Hvordan ændrer du en ledelse der er vant til at arbejde på en helt anden måde?
- Læringskultur: Hvordan opbygger man en læringskultur?
- Kapacitet og kompetence: Hvordan opbygger man kapacitet og kompetencer i organisationer (fx kommuner, klubber, DIF), hvis kerneopgave intet har med udvikling at gøre?
- Tid og erfaring: Hvordan holder man motivation over lang tid og gennem op/ned ture?
- Civilsamfundsmodel (slut mål): Hvordan ser implementeringssucces ud?



STARTBLOKKEN ER FINANSIERET AF

 Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

 Medfinansieret af
Den Europæiske Union

POUL DUE JENSEN GRUNDFOS
FOUNDATION

 BIKUBENFONDEN

 spar nord
FONDEN

 DET
OBELSKE
FAMILIEFOND