

A group of children are running on a dirt path in a park. The children are seen from behind, moving away from the camera. They are wearing various casual clothing like t-shirts, hoodies, and shorts. The background shows trees and a park bench, suggesting an outdoor setting. The lighting is bright, indicating it might be late afternoon or early morning.

At Krydse Grænser

Udfordringer og Muligheder – Med Sundhed i Fokus



University of
Southern Denmark

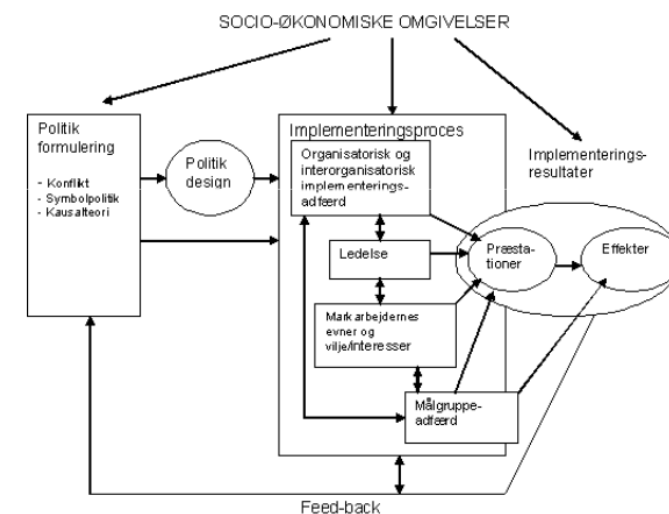


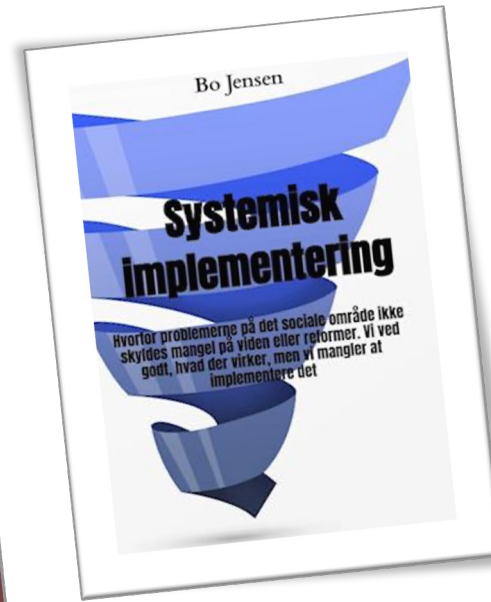


Active Living

Er til for at skabe de bedste rammer for fysisk aktivitet gennem forskning, formidling, samarbejder og uddannelse

Primus inter pares





Noget er på vej 😊



A group of children are running on a dirt path in a park. The children are seen from behind, running away from the camera. They are wearing various colorful clothing like t-shirts, shorts, and leggings. The background shows trees and a park bench, suggesting an outdoor setting. The lighting is bright, indicating it might be late afternoon or early morning.

At Krydse Grænser

Udfordringer og Muligheder – Med Sundhed i Fokus

Så er det sagt



Det er mennesker, der skaber



Tillidsbaseret samarbejdskultur præget af stærke relationer og produktiv dialog med afsæt i fælles mission, vision og strategiske valg

**Interorganisatorisk
Implementering**

Nutidens og fremtidens udfordringer kalder på *noget andet*

CO-PI – Center for Offentlig-Privat Innovation (2022). Vilde
problemer, Vilde Løsninger. Innovationsbarometeret

Nogle af Milliard-Krone-spørgsmålene

Hvordan sikrer vi en offentlig sektor, hvor vi fortsat kan levere samme eller bedre velfærd i en tid med...

- Stramme ressourcer
- Øget kompleksitet, flere muligheder
- Nye/flere forventninger fra borgerne
- Det demografiske træk



Vilde Problemer



Guest Editorial

C. West Churchman
University of California, Berkeley

Wicked Problems

Professor Horst Rittel of the University of California Architecture Department has suggested in a recent seminar that the term "wicked problem" refer to that class of social system problems which are ill-formulated, where the information is confusing, where there are many clients and decision makers with conflicting values, and where the ramifications in the whole system are thoroughly confusing. The adjective "wicked" is supposed to describe the mischievous and even evil quality of these problems, where proposed "solutions" often turn out to be worse than the symptoms.

Just how extensive are the wicked problems, he did not tell us, but one was led to conclude from the discussion that the membership in the class of non-wicked problems is restricted to the arena of play: nursery school, academia and the like.

Rittel suggested that there are various attempts to "tame" these wicked problems, among which must be counted the efforts of operations research and management science. Sometimes the taming consists of trying to generate an aura of good feeling or consensus. Sometimes, as in OR, it consists of "carving off" a piece of the problem and finding a rational and feasible solution to this piece. In the latter case, it is up to someone else (presumably a manager) to handle the untamed part.

A better way of describing the OR solution might be to say that it tames the growth of the wicked problem: the wicked problem no longer shows its teeth before it bites.

Such a remark naturally hints at deception: the taming of the growth may do

D-44

VILDE PROBLEMER

VÆRKTØJSKASSE TIL
POLITIKERE, PRAKTIKERE OG
POLICY-ENTREPRENØRER

REDAKERT AF
SIGGE WINHTER NIELSEN

NORD
ACADEMIC

MANAGEMENT
SCIENCE

informs

SIGGE WINHTER NIELSEN

ENTREPRENØR STATEN

HVORFOR VÆLGERNES ØNSKER FORSVINDER OP I DEN BLÅ LUFT
— OG HVORDAN VI FIKSER DET

Nogle af de seneste
vilde svar

Temaer

Europa-Parlamentsvalget 2024 

Løft af psykiatrien

Sundhedsstrukturkommissionen 

- Analysér og andre dokumenter
- Morning talks
- Sundhedsstrukturkommissionen på tur
- Følgegruppe
- Sundhedstopmødet 2023
- Input sendt til Åben Postkasse
- Borgermøder
- Sundhedsstrukturkommissionens databeskyttelsespolitik

Robusthedskommissionen

Life Science 

8 nationale mål for sundhedsvæsenet

Antibiotikaresistens

Epidemikommissionen

Sundhedsreformen

Sundhedsstrukturkommissionen forventer at slutte sit arbejde i juni

Pressemeddelelse, 21. marts 2024: Sundhedsstrukturkommissionen er gået ind i den afsluttende fase af sit arbejde. Kommissionsformand Jesper Fisker oplyser, at kommissionen forventer at afslutte sit arbejde i juni med henblik på efterfølgende at afrapportere til regeringen.

Sundhedsstrukturkommissionen blev nedsat af regeringen i marts 2023 – og har til opgave at opstille og belyse modeller for den fremtidige organisering af sundhedsvæsenet. Kommissionen har ønsket at åbne op for en bred debat om sundhedsvæsenets fremtid - bl.a. gennem borgermøder, dialogmøder, inspirationsbesøg i sundhedsvæsenet på tværs af landet og forslag modtaget i en åben forslagspostkasse fra både organisationer og patienter.

“ Siden regeringen nedsatte Sundhedsstrukturkommissionen har vi været rundt i store dele af det danske sundhedsvæsen, Vi har talt med borgere og med mange forskellige faggrupper. Lyttet til deres ønsker og behov. Nu ser jeg frem til at gøre kommissionens arbejde færdigt og fremlægge det for regeringen i juni, siger Jesper Fisker, formand for Sundhedsstrukturkommissionen.

Kommissionen offentliggjorde i forbindelse med et sundhedstopmøde i december 2023 fire analyser og notater. En analyse redegjorde for kommissionens foreløbige analyse af de mest centrale udfordringer i sundhedsvæsenet, mens Sundhedsstyrelsen i et drøftelsesoplæg belyste muligheder og forudsætninger for omstilling til det nære sundhedsvæsen i almen

SUNDHEDSSTRUKTUR-
KOMMISSIONEN

Regeringen

MARTS 2022

Uklart ansvar for det samlede patientforløb

Ubalance mellem det nære og det specialiserede sundhedsvæsen

Skæv fordeling af sundhedstilbud

Sundhedsreformen

Gør Danmark sundere

Sundhedsministeriet

Sundhedsstrukturkommissionen om sundhedsvæsenets udfordringer, December 2023



Trivselskommissionen

En kommission nedsat af regeringen, hvis opgave er at komme med anbefalinger, der understøtter børn og unges trivsel, myndiggørelse og livsmod.



Vi kan ikke klare
problemerne ved at gøre
mere af det samme

JYLLANDS-POSTEN, 27.9.2022

The logo consists of the letters 'JP' in a bold, black, serif font, centered within a white square. The square has a soft, glowing effect against the dark blue background.

Regeringsgrundlag – Frisættelse

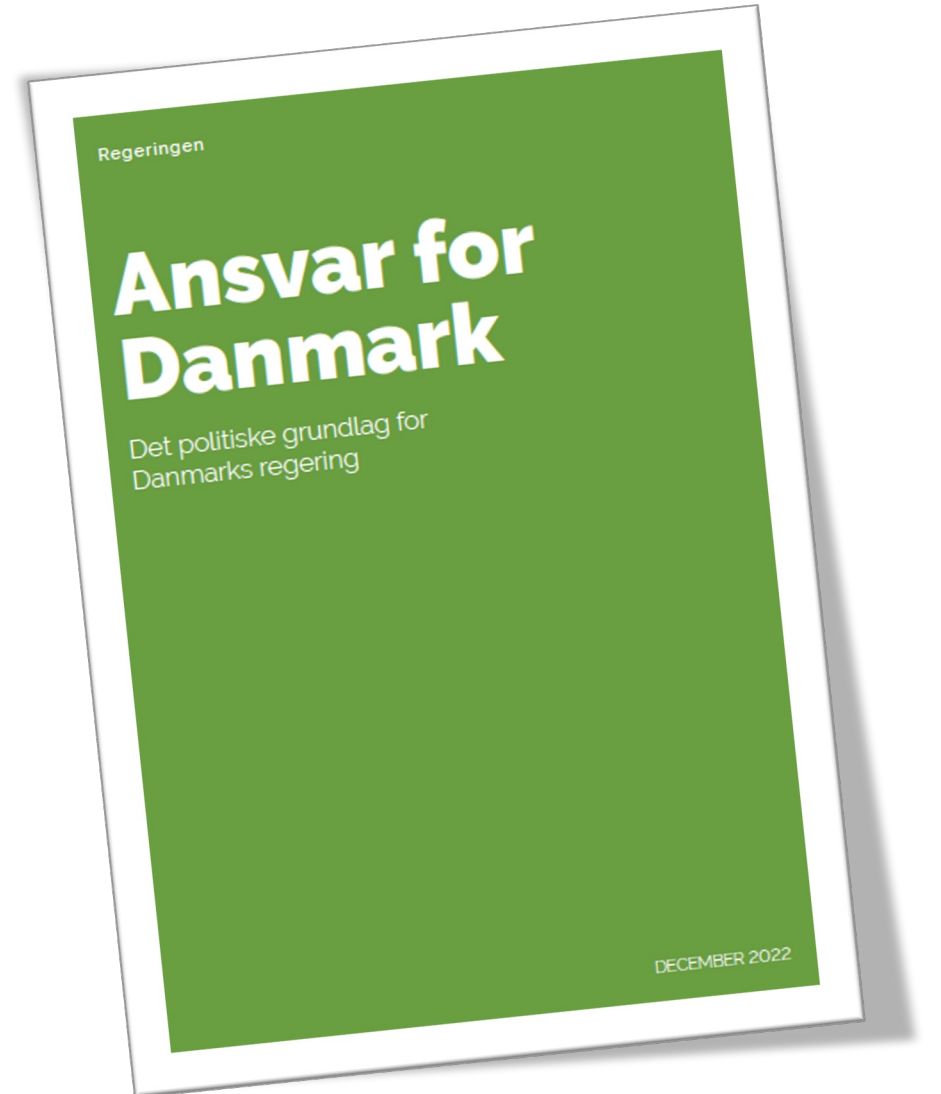
Bevæge Danmark fra en velfærdsstat til et velfærdssamfund

Fremme udvikling og innovation, så flere byder ind på velfærdsopgaver

Virksomheder, aktører fra civilsamfundet m.fl. får nye muligheder for at deltage og bidrage.

Adapteret fra: *Ansvar for Danmark*

Hvordan?
Hvem?
Hvornår?
Hvorfor?





Implementation Science to the Rescue!

Udgangspunkt

Implementering

Er læreprocesser, der medfører ændringer i og af det bestående.

Det handler om styrede udviklinger, hvor ny praksis iværksættes, fastholdes og udbredes.

Implementeringsforskning

Drejer sig om at identificere, udvikle, afprøve og formidle løsninger, der kan gøre en forskel i og skaleres til bestemte arenaer.



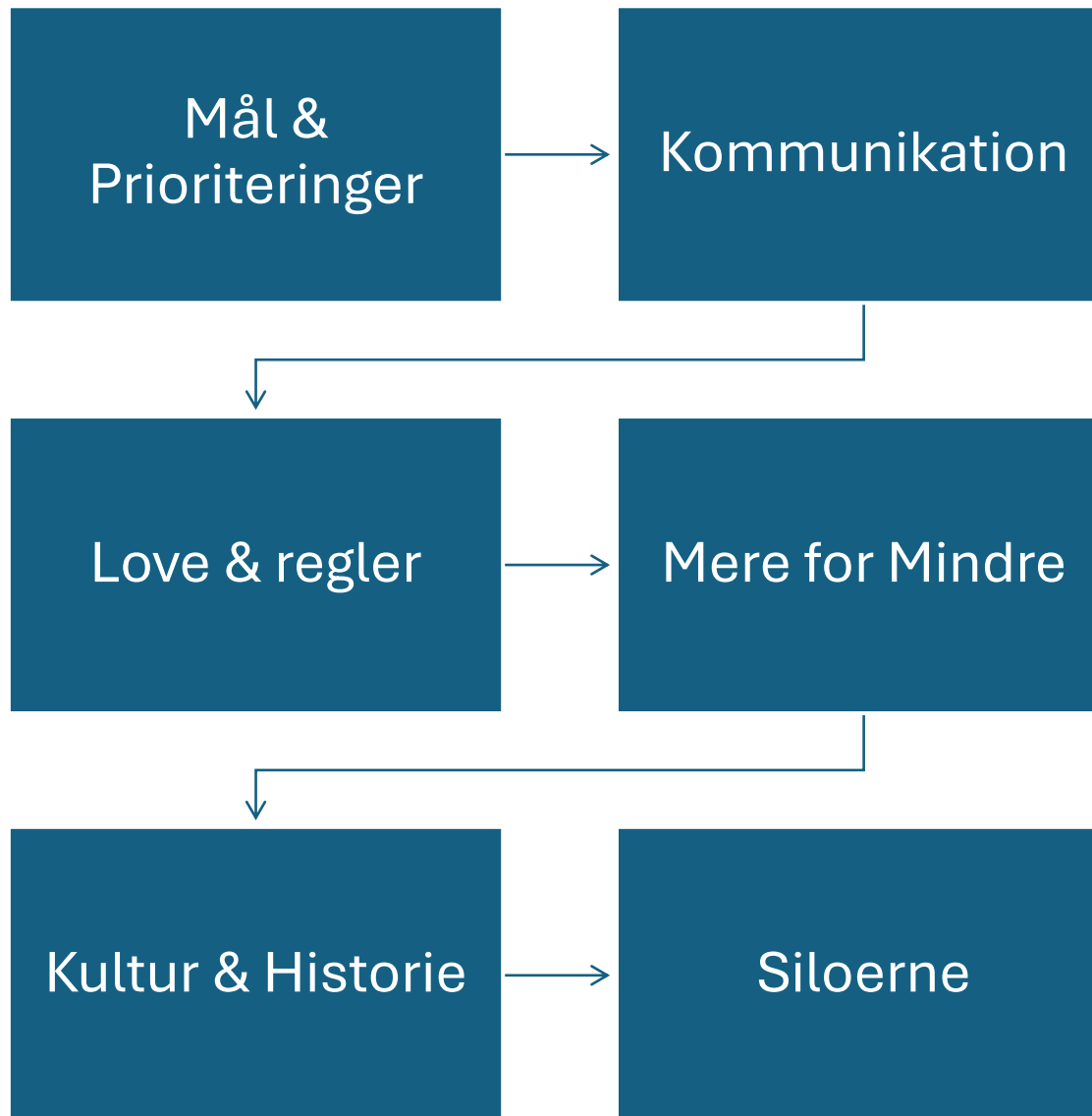
Observation I

Not Invented Here

Sundhedsstrukturkommissionen
om sundhedsvæsenets
udfordringer, December 2023

Samarbejde
på tværs er
MEGAsvært

TTT-dogmet



Evidensbaseret offentlig service?

Et knowing-doing gap

Viden findes, men implementeres ikke

'...fordi mange andre opgaver føles mere presserende, fordi man ikke mener, andres resultater kan overføres til ens eget område, fordi man har prøvet "lidt i det små" tidligere eller fordi man ikke kan på grund af dårlige fysiske rammer eller konkret ressourcemangel'.

Erik Juhl, statsministerens personlige repræsentant (2007)

Meget har ændret sig siden – men hvor meget?

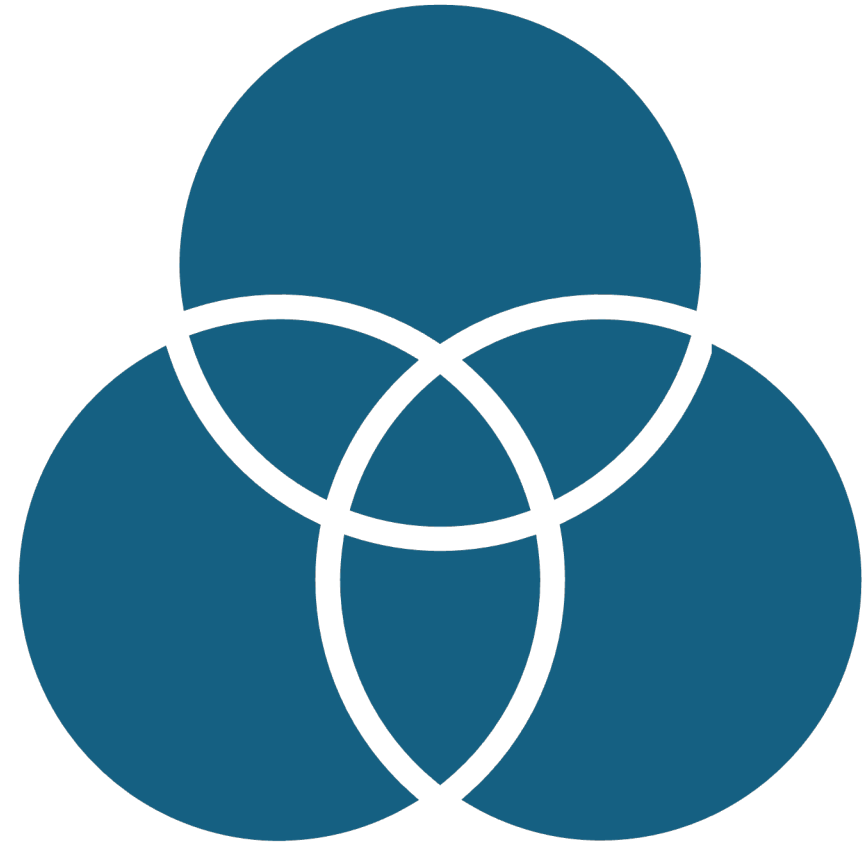
Flashback fra
Sundhedsvæsenet



Observation II

Bud på vejen videre

Teorier
Modeller
Rammeværk



Nilsen, P. Making sense of implementation theories, models and frameworks. *Implementation Sci* **10**, 53 (2015).

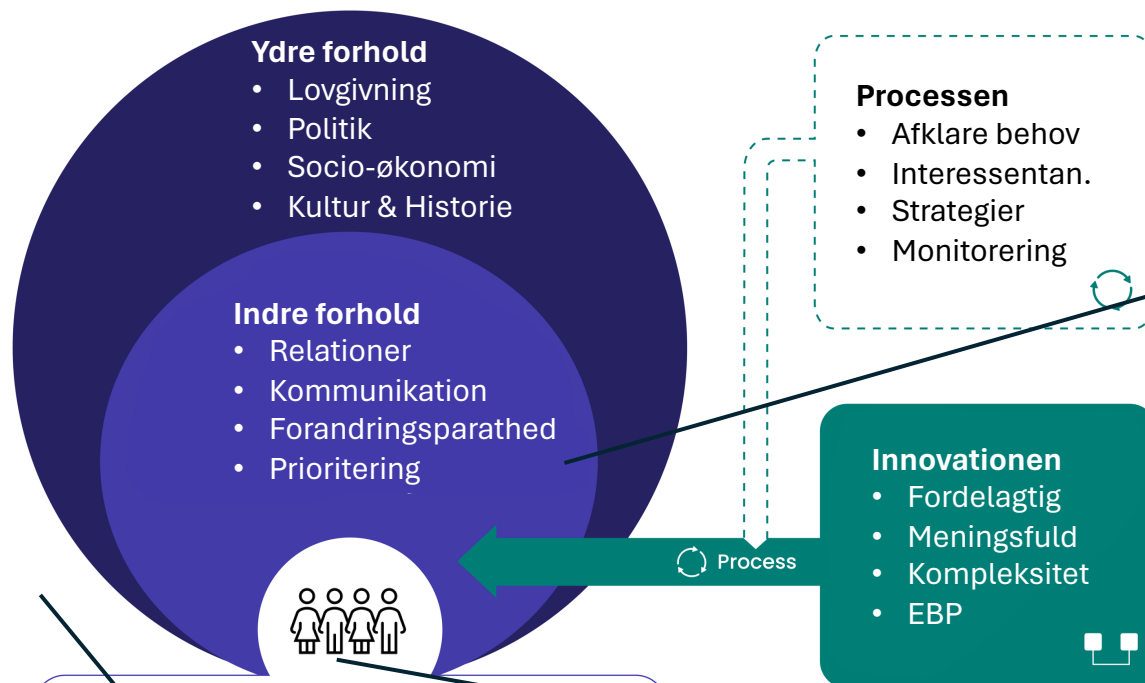
<https://doi.org/10.1186/s13012-015-0242-0>.

Nilsen, P. & Birken, S.A. (ed.), 2020. Handbook on Implementation Science. Edward Elgar Publishing.

Nilsen, P (ed.), 2024, Implementation Science - Theory and Application. Routledge.

Et Rammeværk med fokuspunkter

Consolidated Framework for Implementation Research (CFIR) 2.0



Champions: Viden, evne og vilje til at lede og engagere

Frontmedarbejdere: Implementeringskompetence og motivation

Ledelse: Sætte retning, organisere, understøtte og 'The Big Why'

Mennesker

- Frontmedarbejdere
- Ledelse
- Frontløbere
- Implementeringsteams

Master-builder

Processen

- Afklare behov
- Interessentan.
- Strategier
- Monitorering

Innovationen

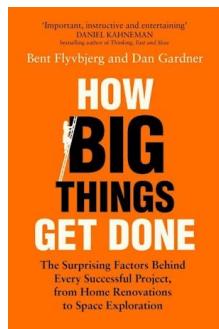
- Fordelagtig
- Meningsfuld
- Komplexitet
- EBP

Normer & Værdier
Prioriteringsbalance
Den Brændende Platform
Relationel koordinering*

* Hoffer Gittel, Jody. Transforming Relationships for High Performance: The Power of Relational Coordination. Stanford University Press, 2016

Præmis

Kompleks organisering og Innovation = Øget behov for meningsfuld implementeringsoversættelse



The Center for Implementation
Figure adapted by The Center for Implementation
Damschroder, L.J., Reardon, C.M., Widerquist, M.A.O. updated Consolidated Framework for Implementation based on user feedback. *Implementation Sci* 17, 75 (2022). <https://doi.org/10.1186/s13012-022-01245-0>



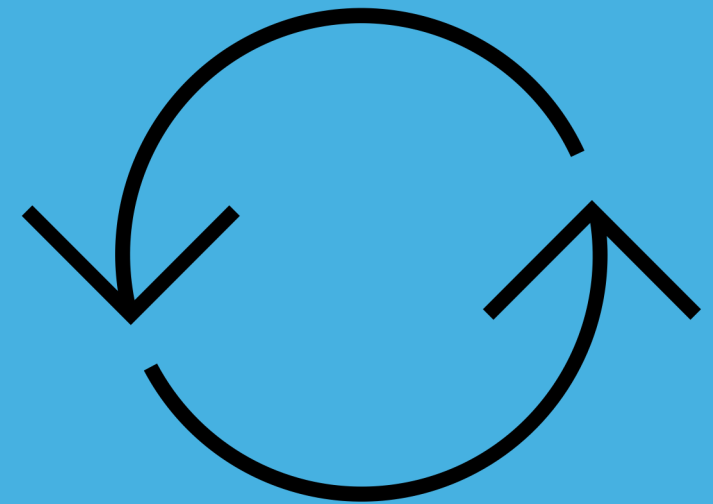
Observation III

Grænsekompetencer

Vi er Grænsekrydsere når

- Vi evner at facilitere tværgåenhed i egen organisation og mellem flere organisationer
- Vi ser det at krydse grænse som en ressource og/eller platform for samarbejde og innovation

Hvornår, Hvordan, Hvorfor og
med Hvem er jeg en
Grænsekrydser?



Observation IV

**Vi er hver især helt
unikke- ligesom alle
andre**

Adapteret fra: Margaret Mead (1901-1978)



Den (mellem)menneskelige faktor

En del forskning & erfaringer peger på, at....



Vi er med på at fremme og bidrage til implementering, der synligt:

- Opfylder et erkendt behov
- Er et dynamisk resultat af fælles indsats og overvejelser (involvering)
- Skaber retning og gir mening
- Bidrager til individers oplevelser af mestring og kompetence + kollektivets sammenhold og fælles kurs

Det gælder også når der skal krydses grænser 😊



Lad os komme i gang - sammen



Tak for opmærksomheden