



FRA OVERORDNET VISION TIL KONKRET ADFÆRD

Virksomheder og offentlige institutioner bruger hvert år masser af tid og ressourcer på udarbejdelsen af overordnede strategier, politikker og projekter. Men disse flotte visioner giver først værdi, når de omsættes til konkret handling og dermed adfærd i organisationens yderste led – som i sidste ende gerne skulle skabe positive forandringer i menneskers liv. Dansk Implementeringsnetværks årskonference 2022 sætter fokus på, hvordan overordnede visioner og strategier – gennem effektiv implementering – om- og oversættes til konkret adfærd.

På DINs årskonference præsenteres og diskuteres en række perspektiver på, hvordan forskellige organisationer – både offentlige og private – har håndteret processen, så der sker en adfærdændring i praksis. Desuden får vi besøg af to forskere, som vil komme med deres forskningsperspektiv på at gå fra vision til adfærd.

Om programmet

På dagen får du både mulighed for at opleve to keynotes fra forskningens verden samt vælge mellem to af fire mulige workshops, som alle bidrager med erfaringer med implementeringsprocessen fra vision til adfærdændring. Derudover giver konferencen dig også mulighed for at få kendskab til nye implementeringsværktøjer samt møde og sparre med andre, der også synes, at implementering er både spændende og vigtigt.

Om keynotes

- Formiddag: Forandring i offentlige organisationer ved Mads Leth Jakobsen, ledelsesforsker og underviser, vicecenterleder Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, lektor på Institut for Statskundskab på Aarhus Universitet.
- Eftermiddag: En fælles vision men begrænset implementering ved Bente Bjørnholt, seniorforsker ved VIVE – Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd. Bente har omfattende erfaring med og kendskab til implementeringsanalyser og har blandt andet stået for analysen af implementeringen af folkeskolereformen.

Workshops

Efter den indledende keynote, afholdes fire workshops, som du selv vælger dig ind på, når du tilmelder dig. Herefter er der frokost, hvorefter de fire workshops gentages. Så når du kigger ned over listen af spændende workshops, er det ikke et enten-eller, men et både-og. Men du skal selvfølgelig vælge to ud af de fire. Oplæggene repræsenterer forskellige metodiske tilgange til implementering samt forskellige velfærdsområder.

Det praktiske

Sted: Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense

Pris: 0 kr. for DIN medlemmer, Ikke DIN medlem 2000 kr.



PROGRAM

9.30 - 9.35

VELKOMST

9.35 - 10.20



KAN LEDELSESFORSKNINGEN GØRE OS KLOGERE PÅ IMPLEMENTERING?

Ved Mads Leth Jakobsen, vicecenterleder Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, lektor på Institut for Statskundskab på Aarhus Universitet.

Implementering er at føre ideer ud i praksis. Ledelse er at skabe værdi sammen med andre. Det er to tæt forbundne fænomener. Uden implementering er det svært skabe værdi. Uden ledelse er det svært at implementere ideer. Oplægget handler om, hvordan viden om ledelse og ledere kan gøre os klogere på implementering. Centrale temaer er ledelse baseret på visioner, distribuering og resultatinformation samt lederes troværdighed og identitet.

10.20 - 10.45

PAUSE – TID TIL IMPLEMENTERINGSDRØFTELSE

10.45 - 12.00

WORKSHOP RUNDE 1

12.00 - 13.00

FROKOST

13.00 - 14.15

WORKSHOP RUNDE 2

14.15 - 14.35

KAFFEPAUSE

14.35 - 15.20

EN FÆLLES VISION, MEN BEGRÆNSET IMPLEMENTERING

Ved Bente Bjørnholt, seniorforsker ved VIVE – Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd.



Med aftalen om folkeskolereformen gav et bredt flertal i Folketinget i 2013 hinanden håndslag på en fælles vision om, at alle børn skal blive så dygtige, som de kan. Midlet var en længere og mere varieret skoledag med mere og bedre undervisning og læring. Den følgeforskning, der var koblet på reformen, viser, at reformens målsætninger ikke blev indfriet, hvilket gav en heftig debat om en forfejlet reform. Men det var svært at drage håndfaste konklusioner, da mange af reformens centrale elementer slet ikke blev implementeret på skolerne. Med afsæt i den forskning, der fulgte reformen tæt, vil Bente Bjørnholt, skitsere de udfordringer og dilemmaer, der findes ift. at følge reformen og ikke mindst, hvilke implementeringsudfordringer, man stod over for.

15.20 - 15.30

OPSAMLING OG TAK FOR I DAG

16.00 - 17.00

GENERALFORSAMLING FOR DIN MEDLEMMER



WORKSHOPS

1. FLERE SKAL MED - TIL GAVN FOR BÅDE DEN ENKELTE BORGER OG FOR VIRKSOMHEDERNE

'Flere skal med' varslede i 2017 et paradigmeskift i beskæftigelsesindsatsen. Job skulle på dagsordenen fra borgerens allerførste møde i jobcentret og lønnede timer skulle være omdrejningspunktet i dialogen med potentielle arbejdsgivere – både fra start og løbende i opfølgningen. STAR havde igennem flere projekter udviklet en indsatsmodel, der havde to centrale principper som omdrejningspunkt. Dels at 'virkeligheden virker', dvs. at arbejdsidentitet bedst udvikles på en rigtig arbejdsplads, dels at 'medarbejderen virker', dvs. at en tæt og tillidsfuld relation mellem borger og medarbejder.

'Flere skal med' har været et centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere de seneste 5 år. På workshoppen vil STAR fortælle om den overordnede vision med 'Flere skal med', mens Københavns Kommune vil fortælle om deres deltagelse i projekterne, samt hvordan indsatsen nu er blevet en væsentlig del af deres normale indsats.



Lotte Horsholt
Kontorchef i STAR



Maria Bødker Boje
Jobcenterchef i Københavns Kommune.

2. NY STRATEGI FOR ADFÆRDSÆNDRING

Entreprenørvirksomheden NCC anser adfærd – på alle niveauer af virksomhedens 14.500 ansatte - som den vigtigste ingrediens for at følge med den strategiske retning i virksomheden. Det var konklusionen af et større analysearbejde af kulturen i virksomheden på tværs af de nordiske lande, som mundede ud i fem såkaldte Star Behaviors.

Spørgsmålet er så, hvordan man arbejder med at omsætte det til konkret praksis i den igangværende strategiperiode, som en del af fundamentet for at skabe sundere forretning, bedre vækst, og for at skabe bedre trivsel og større fokus på kunderne.



Claus Rosendahl
HR Manager, NCC.

3. FRA NATIONAL POLITISK BESLUTNING OM IMPLEMENTERING AF HOUSING FIRST-TILGANGEN TIL IMPLEMENTERING I PRAKSIS

Hvad skal der til, når nationalpolitiske beslutninger skal gøres til virkelighed i en kommunal kontekst? Når indsatser og tilgangen ikke alene skal have afsæt i evidens og særlige værdisæt hos de medarbejdere, der skal samarbejde med den enkelte borger, men også har konsekvenser for det samlede kommunale maskinrum. Socialstyrelsen sætter fokus på udfordringerne med at implementere Housing First-tilgangen og de seneste nationalpolitiske implementeringsgreb. Odense Kommune fortæller om deres vision om at afskaffe hjemløshed i kommunen via implementering og vedligeholdelse af Housing First i Odense. I oplægget er der særligt fokus på arbejdet med at omsætte en vision til praksis gennem implementering.



Jakob Gudbrand
Koncernchef fra
Beskæftigelses- og
Socialforvaltningen i
Odense Kommune.



Karin Egholm
Faglig leder for
Komplekse problemer,
Voksne, Socialstyrelsen.

4. HVERDAGSIMPLEMENTERING – DE SMÅ SKRIDT METODE

Alt for meget arbejde går med at opstille visioner og store strategier, men hvis man vil forandre noget i hverdagen, så skal man også arbejde med forandringerne i hverdagen. Oplægget er bygget op omkring følgende fem hovedpointer - og vil desuden give dig 6 konkrete skridt til selv at komme i gang til slut! Du kommer selv til at være aktiv medskaber undervejs, da vi også skal tale om dine erfaringer.



Andreas Lindemann
Partner i Promentum,
hjælper ledelser og
organisationer med at
få strategier til at virke i
hverdagens levede liv