

NExTWORK

Ny virksomhedsrettet ungeindsats

- Brugerinvolvering i implementering af indsatsens principper

 Anna Fjelsted & Ulrik Lund-Sørensen, Rockwool Fondens Interventionsenhed
Årskonference i Dansk ImplementeringsNetværk, Maj 2019



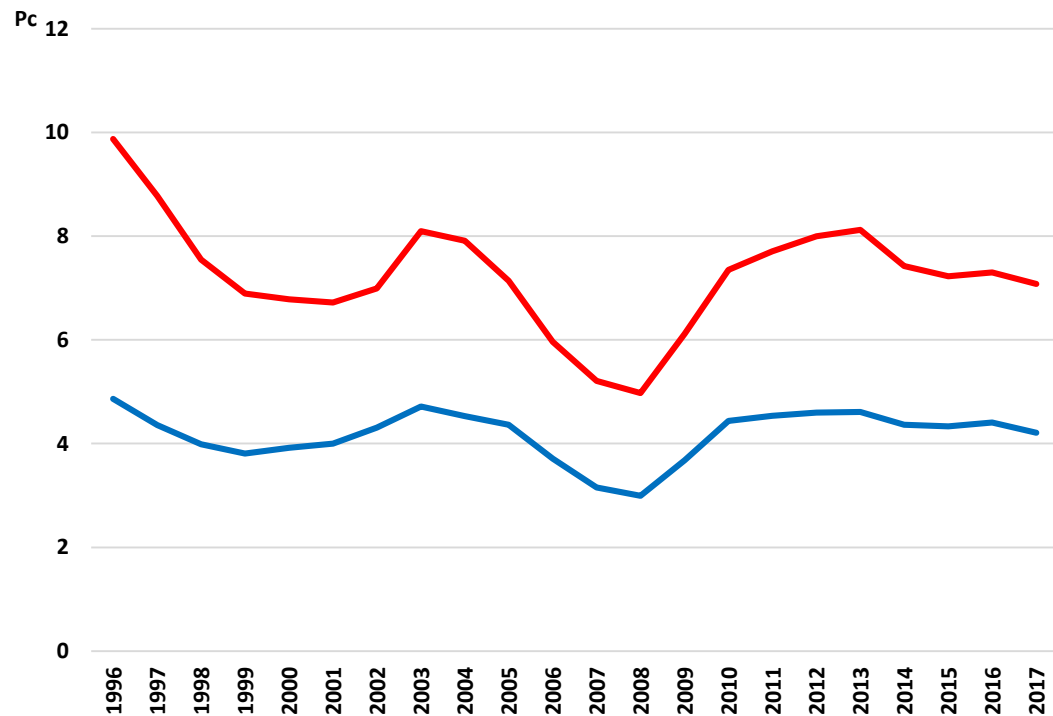
Problemet

- 5.000 unge i hver årgang har hverken job eller uddannelse
- Omkring 8% af en ungdomsårgang er på langvarig passiv forsørgelse
- Gruppen af udsatte unge har høj risiko for at blive hængende i passiv forsørgelse
- For kontanthjælpsmodtagere mellem 18-24 år er tilbagefaldsraten på over 50%
- Udsatte unges manglende uddannelse og lavere arbejdsmarkedstilknytning koster velfærdsstaten mellem DKK 12 og 15 mia. om året.

Der er brug for særlige indsatser der kan bringe udsatte unge i uddannelse eller job

NExTWORK er bud på en ny beskæftigelsesrettet ungeindsats rettet mod **aktivitets- og uddannelsesparate med barrierer**

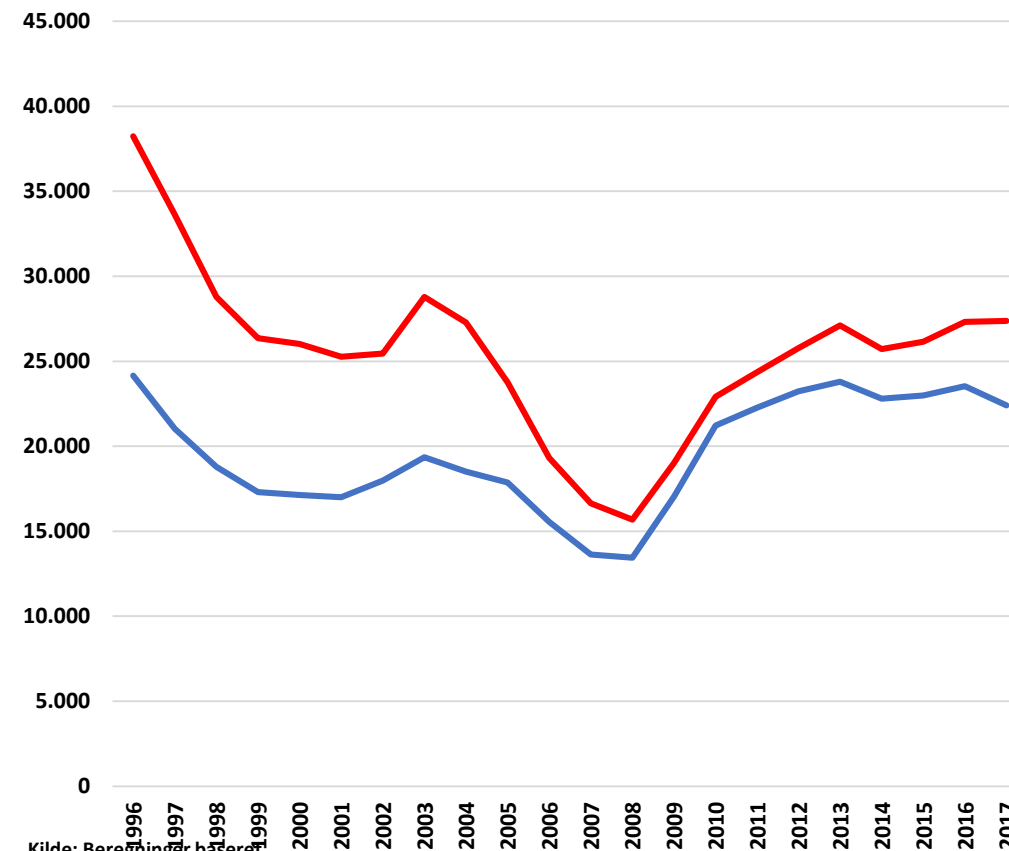
Andel og antal udsatte unge, 1996-2017



Kilde: Beregninger baseret på registre fra Danmarks Statistik

— Udsatte 18-24 årige

— Udsatte 25-29 årige



Kilde: Beregninger baseret på registre fra Danmarks Statistik

— Udsatte 18-24 årige

— Udsatte 25-29 årige

Hvad er NExTWORK?

NExTWORK består af faciliterede netværk, hvor unge i udsatte positioner og lokale virksomheder sammen finder praktikmuligheder til de unge.

Målet er, at de unge finder retning og kommer videre i uddannelse og job.

NExTWORK drives af et kommunalt forankret team, som faciliterer ungenetværk og virksomhedsnetværk.

Indsatsen er baseret på tre principper.



Principperne bag NExTWORK



MANGE TIL MANGE

Unge danner netværk med arbejdskolleger og andre unge

Virksomheder samarbejder om at give unge praktikmuligheder

NExTWORK teamet bygger kapacitet i virksomhedsnetværket til at løfte gruppen af unge

Bygger på forskning i og viden om social kapital



Gennem projekt Nextwork har David fået en praktikplads hos Kara/Novoren på kraftvarmeværket i Roskilde.

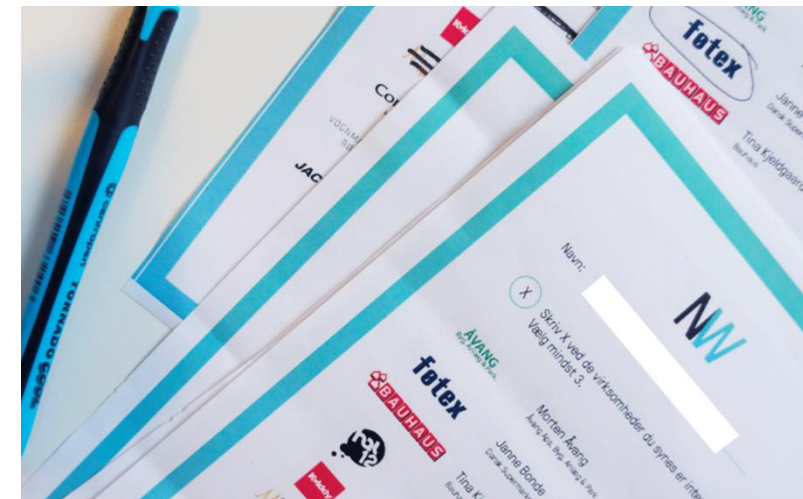
ARBEJDSIDENTITET

De unge finder retning gennem arbejds erfaringer

Virksomheder fokuserer på de unges arbejdssevner frem for deres udsathed

NExTWORK teamet faciliterer de unges netværksgrupper med fokus på arbejds erfaringer

Bygger på forskning i narrativer og identitet



MAGTSKIFTE

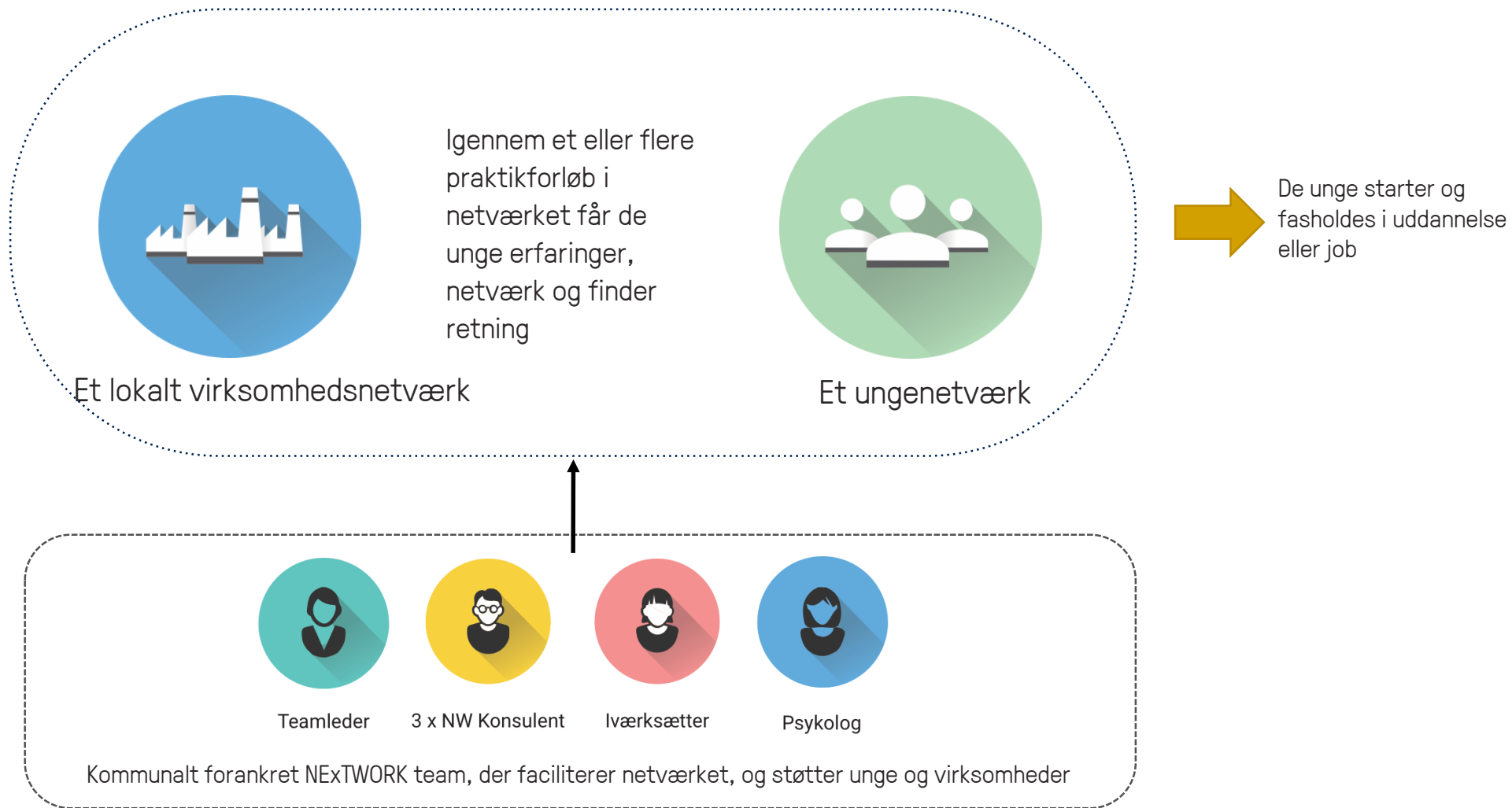
De unge vælger virksomhed(er) hvor de gerne vil i praktik

Virksomheder engageres i udviklingen af netværket

NExTWORK teamet rammesætter de unge 'fejl' og nederlag som mulighed for at lære

Bygger på empowerment tilgangen

NExTWORK-modellen



En rejse gennem NExTWORK



Hvor implementeres NExTWORK?

- hvor mange unge og virksomheder?

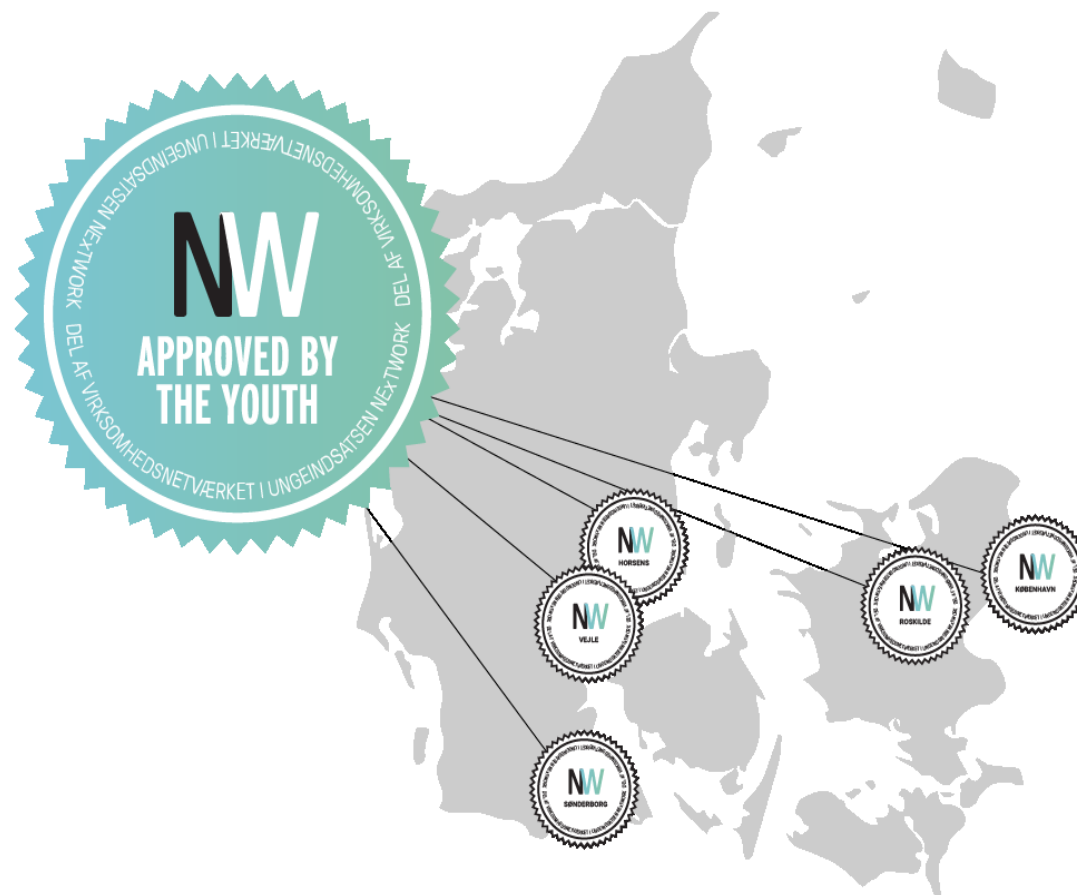
NExTWORK implementeres i Roskilde, København, Sønderborg, Vejle og Horsens Kommuner.

I hver kommune ansættes et team på 5-6 medarbejdere, der faciliterer og støtter unge- og virksomhedsnetværket.

I de fem kommuner, der i øjeblikket implementerer NExTWORK, deltager årligt mindst 300 unge i indsatsen.

I hver kommune opbygges et virksomhedsnetværk, med mere end 250 virksomheder, der er aktive i NExTWORK på tværs af de fem kommuner.

Der udføres en forskningsbaseret effektevaluering, som skal vurdere, om NExTWORK skaber de forventede resultater, og om den er omkostningseffektiv.



Skaleringsplatform – NExTWORK UNITED

Tværkommunalt netværk hvor medarbejdere fra de kommunale NExTWORK teams, og ledere fra arbejdsmarkedsforvaltningen, mødes halvårligt, for at:

- Opsamle læring
- Udveksle erfaringer
- Udvikle praksis
- Skabe netværk
- Bygge relationer



NExTWORK United sætter rammerne for et tværkommunalt læringsfællesskab. Udover halvårlige træf er der løbende sparring og erfaringsudveksling mellem teams og medarbejdere, samt oplæring af nye teams.

De 5 kommunale NExTWORK-teams mødtes den 29-30 april i Vejle til fælles lærings- og udviklingsdage.

Følg med på www.nextworks.dk

For yderligere information:

Ulrik Lund-Sørensen

Programleder, Rockwool Fonden

uls@rfintervention.dk

Mobil: 26230806