

LIVET FOR EN IMPLEMENTERINGSENHED

- Baggrund og historie
 - Placering af enheden i organisationen
 - Opgaver og kompetencer
 - Alternative løsninger og udfordringer
-

BAGGRUND OG HISTORIK

3 politiske udvalg
(sundhed, arbejdsmarked
og social) +

12 politikker og
handlingsplaner +

Stort behov for omstilling
og tværgående løsninger

Mange beslutninger,
= aktører og
koordinationsbehov

...AT STARTE EN IMPLEMENTERINGSENHED I 2017



PLAN FOR KONTORET

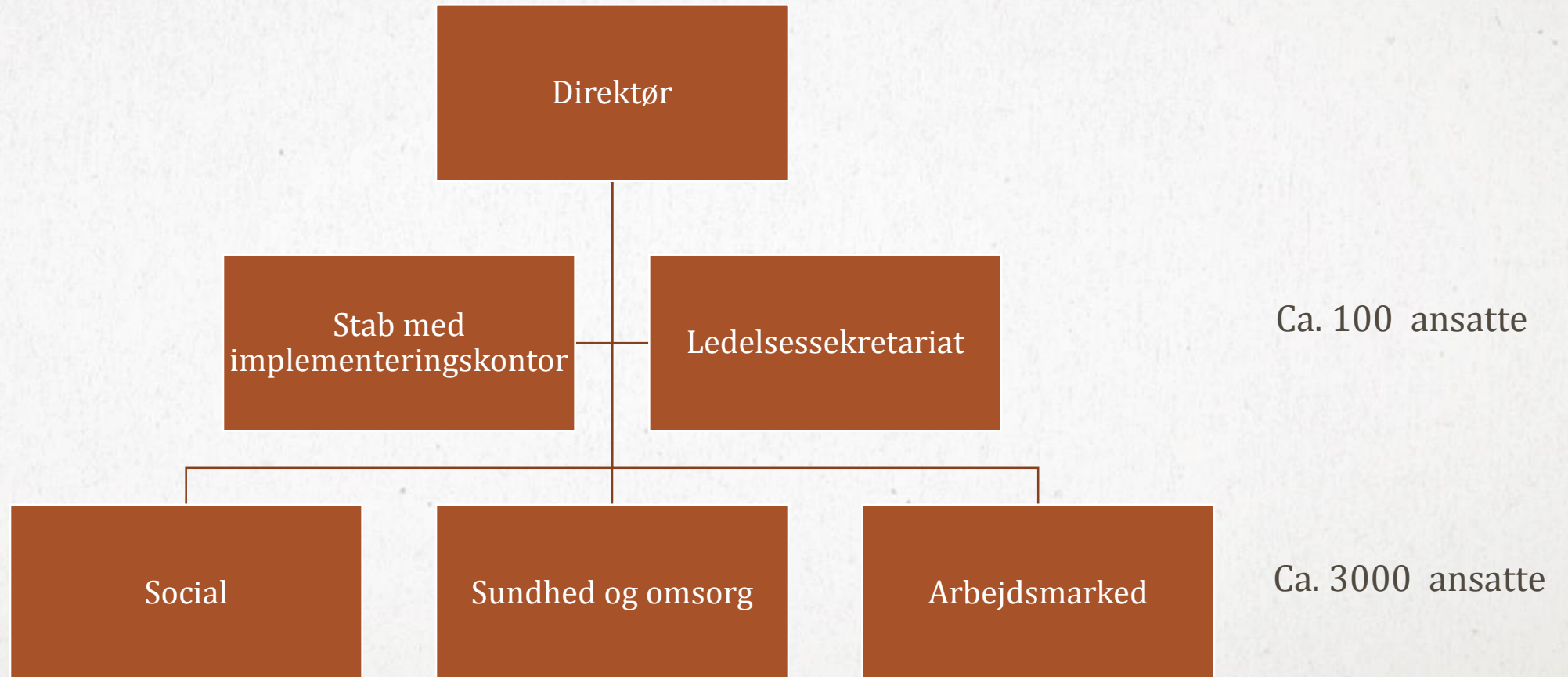


Hvad er
opgaver og
faste værktøjer

Øve os og
udbrede til
egne indsatser

Hvordan
indarbejdes
det i hele
organisationen

ORGANISATION



TILGANG FOR KONTORET



Serviceenhed

Større strategiske
indsatser

Generelle
implementeringsko
mpetencer

Ekspertter på
indhold

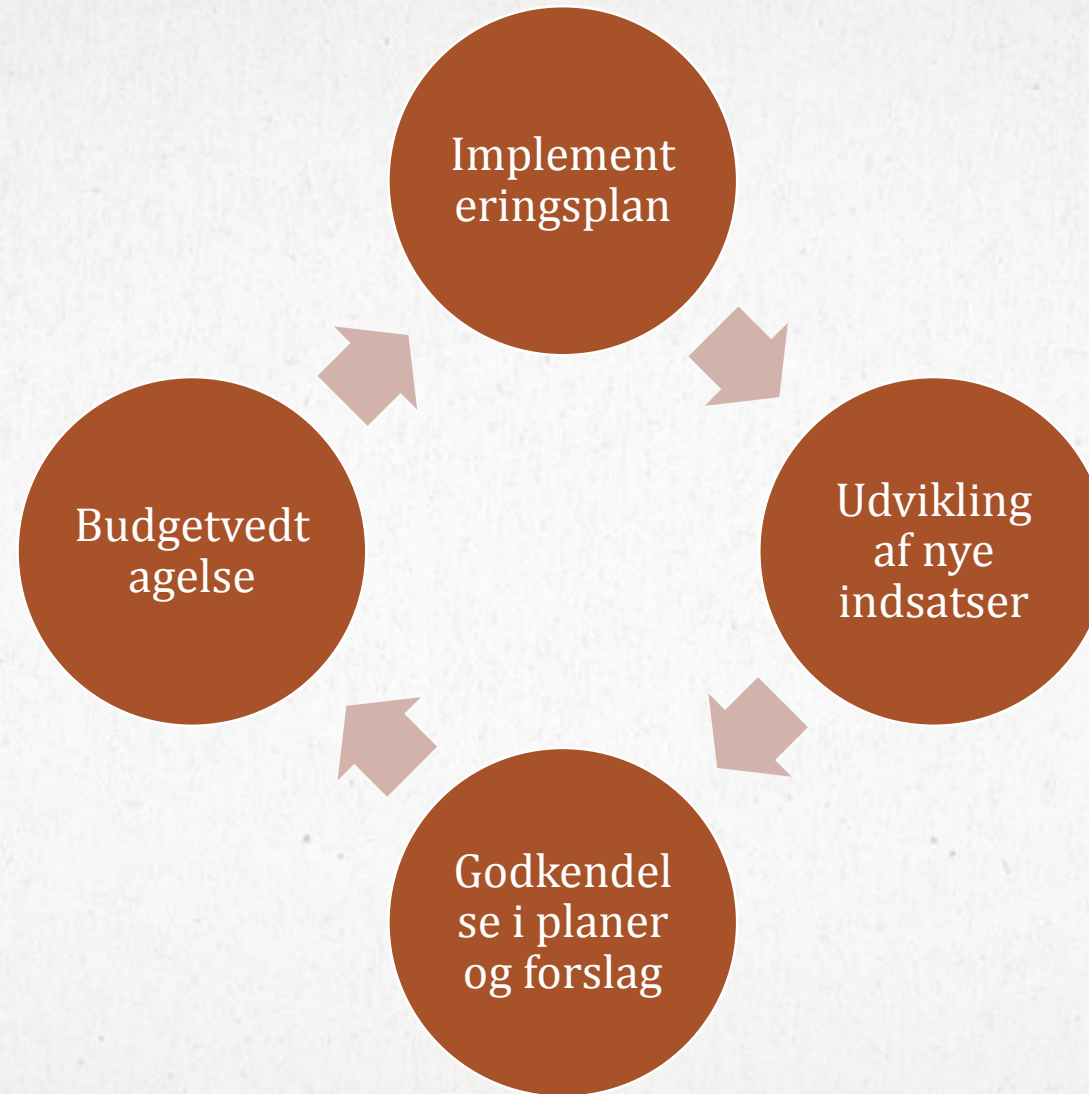
Projektkontor

Drift

PRODUKTER

- Fast måde at starte indsatser og beskriver roller og ansvar
 - Værktøjskasse
 - Klassiske projektledelsesværktøjer
 - Specifikke beskrivelser af processer
 - Udsyn – hvad er nye gode måde at løse udfordringer
 - Procesunderstøttelse
-

ÅRSHJUL



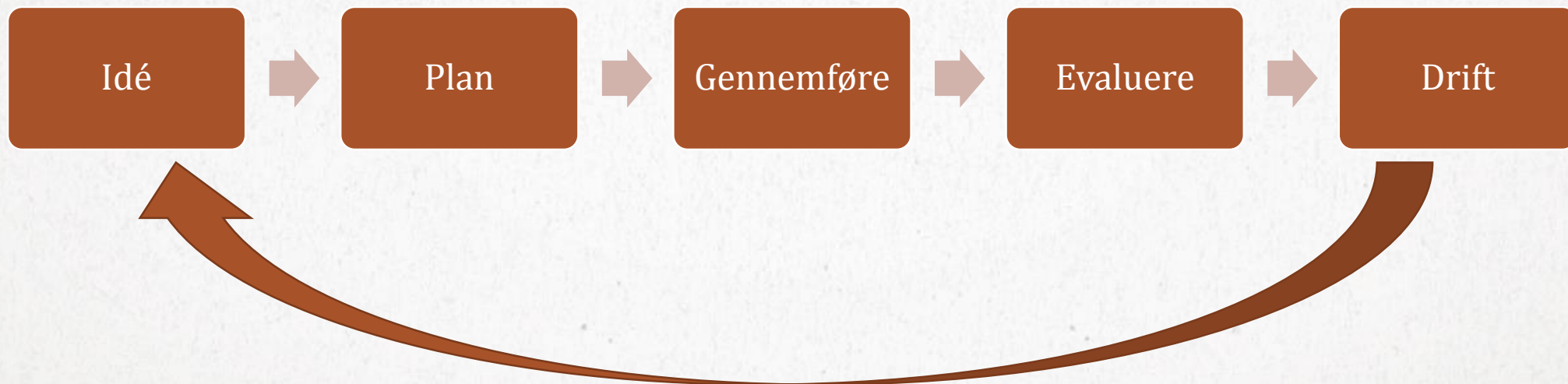
PLACERING I PROCES

Færre hjemløse
ved ansættelse af
fagperson

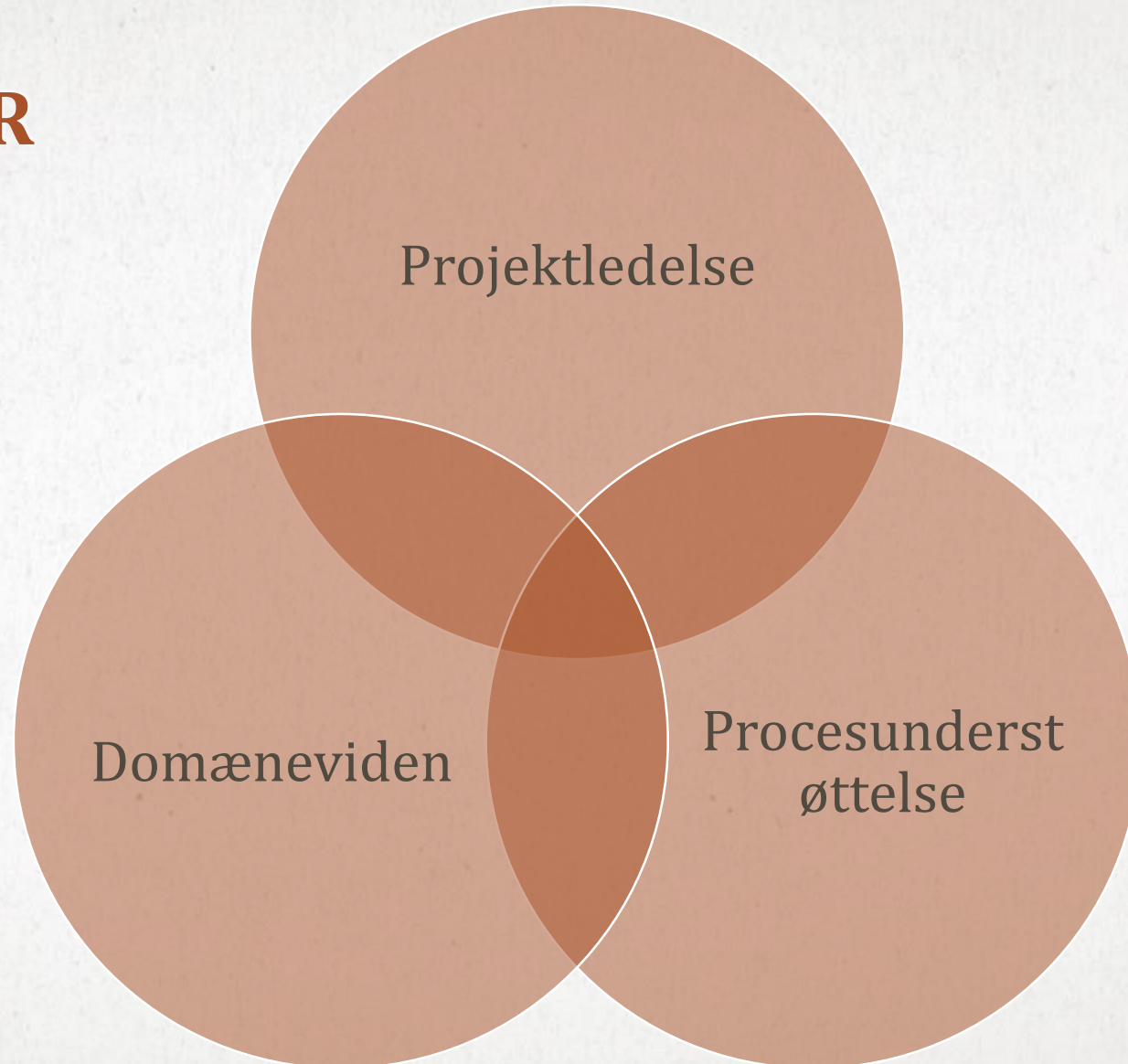
Projektplan

Igangsatte og
overdrage

Nøgletal og tilsyn



KOMPETENCER



OPGAVER

F.eks.

Projekter

- Sygeplejeklinik
- Velfærdsteknologier

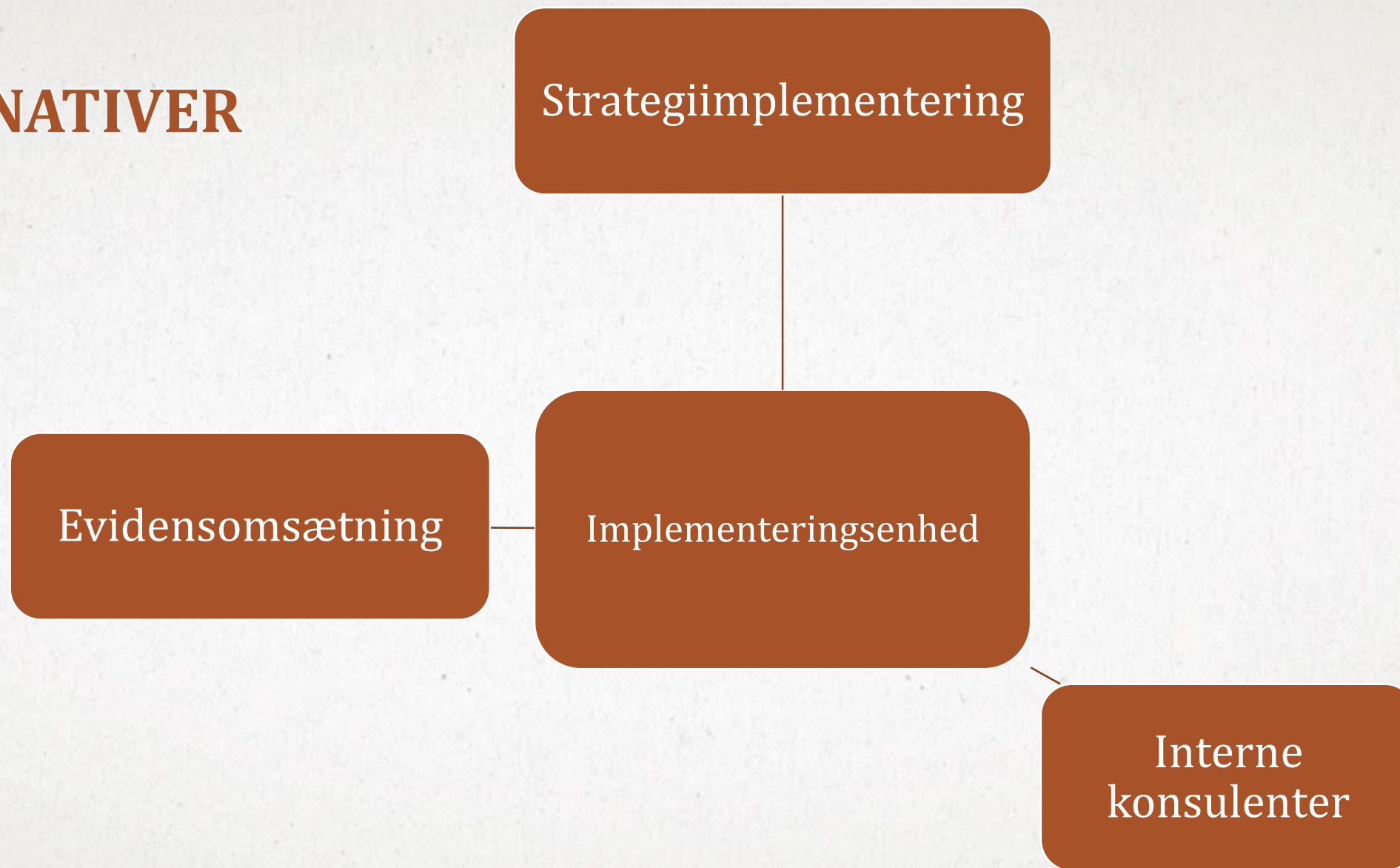
Systemændring i
domæne

- Måling af progression
på socialområdet

Tværgående
systemændring

- Forbedringskultur
- Én indgang for unge

ALTERNATIVER



UDFORDRINGER

- Afgrænsning fra strategiudviklingsopgaver
 - Fastholde medarbejderfokus på implementeringen
 - Overdrage opgaver til driften
 - Fastholde fokus på implementering af sammenhængende ambitioner eller mål
-