

Implementering i STAR

3 erfaringer
2 udviklingsområder
1 guide

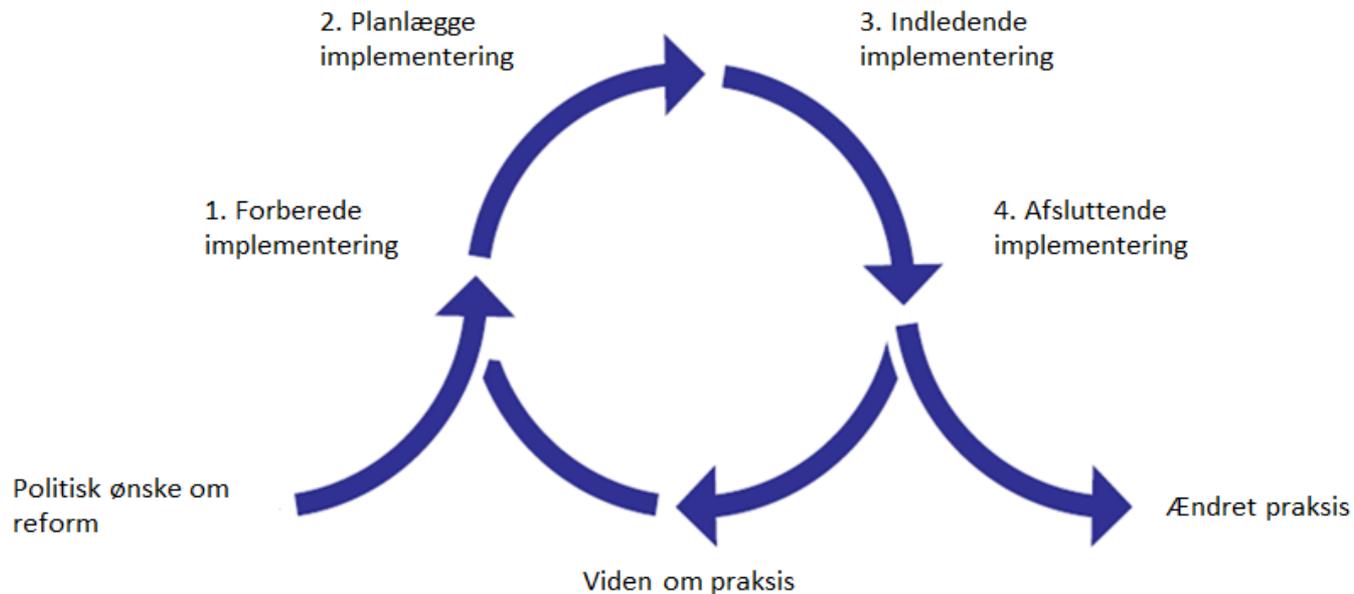
Øget fokus på implementering

- Reformen af førtidspension, kontanthjælp, dagpenge, mv.
- Fokus oppe-, ude- og nedefra
- Implementeringskontor oprettet i 2014
- Implementeringskoncept udrullet i 2015 – og offentliggjort i 2016





1. Fælles sprog: Implementering er ikke en begivenhed, men en løbende proces

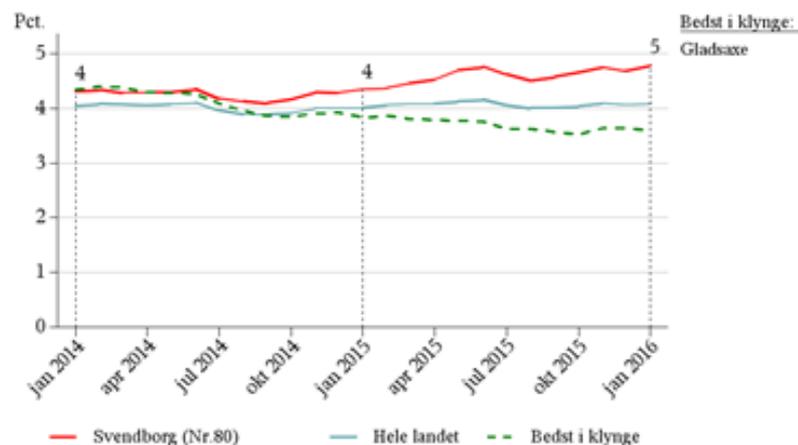


2. Fælles forståelse: Faser, organisering og redskaber

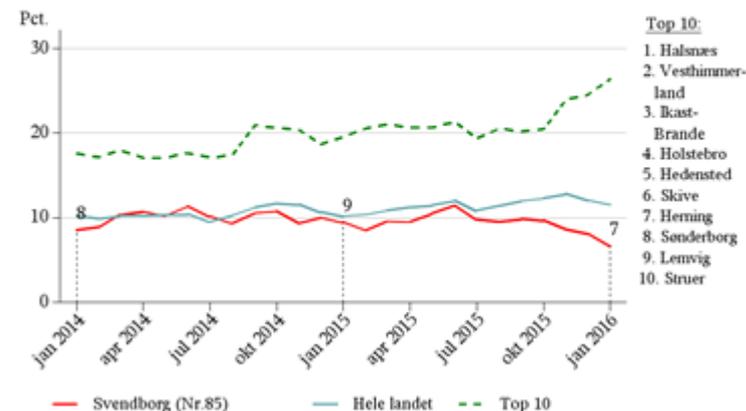
1. Forberede implementering		2. Planlægge implementering			3. Indledende implementering	4. Afsluttende implementering
Idéudvikling	Reformudspil forberedes	Reformudspil offentliggjort	Aftale indgået	Loven vedtaget	Loven træder i kraft	Konsolidering, opfølgning og evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Policy-udformning • IT-understøttelse og administrationsmodel • Sikre administrerbarhed • Sikre effektiv kontrol • Vurdere dataudfordringer og behov for nye data • Vurdere behov, muligheder, risici og økonomi for implementeringsarbejdet 	<ul style="list-style-type: none"> • Lovarbejde • Inddrage berørte parter tidligt og løbende <ul style="list-style-type: none"> – forberede kommuner og a-kasser på reformen – dialog og feedback fra praksis • IT-implementering • Forberede IT-initiativer • Forberede kontrol-initiativer • Fastsætte sigtelinjer og implementeringsindikatorer • Planlægge brugen af implementeringsgreb og nudging • Intern implementeringsorganisation på plads 			<ul style="list-style-type: none"> • Lovfortolkning • Fortsat inddragelse af berørte parter, vejledning, dialog og feedback fra praksis • Følge reformens udvikling • Igangsætte implementeringsgreb 	<ul style="list-style-type: none"> • Lovjustering • Fortsat inddragelse, dialog og feedback fra praksis • Fortsat opfølgning • Justere og iværksætte nye implementeringsgreb • Igangsætte udbredelsesprojekter 	

3. Accept: Der kan og bør fastsættes mål for implementeringen

Sigtelinje: Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres
 Figur 5: Andel personer på kontant- og uddannelseshjælp ud af befolkningen (16-66 år).



Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes
 Figur 7: Andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat læntilskud eller offentlig læntilskud.



Hvordan kan vi blive endnu bedre?

A. Transparens

B. Implementeringsgreb



Læse mere

- Implementering af reformer på beskæftigelsesområdet: star.dk/reformer
- Implementeringsguiden: star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2016/Implementeringsguide-version-3
- Kvalitativ evaluering af effektive implementeringsgreb: star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2016/Kvalitativ-evaluering-af-implementeringsgreb
- Litteraturstudie om effektive implementeringsgreb: star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2016/Litteraturstudie-om-effektive-implementeringsgreb
- Benchmark/nøgletalsrapporter: www.jobindsats.dk/jobindsats/sv/Benchmark/Tool?ToolType=NBI