

DIN Årskonference i Vejle, 18. maj 2017

Jacob Gade Scandic Hotel i Vejle lagde hus til Årskonferencen



I ly fra solen bød Anne Steensgaard, Aarhus Kommune og Janne Petersen fra Hvidovre Hospital velkommen.

I den store sal bød bestyrelsesformand Charlotte Holm velkommen, inden programmet overgik til de to hovedtalere. Den første var Abraham Wandersman.

Abraham Wandersman talte om "Organizational readiness as capacity building"



Han talte en del om parathedsarbejde under et slogan lånt fra Hamlet: "Readiness is all". De har et parathedsteam spredt ud over hele landet for at slå bro mellem forskningen og praksis.

Et af hans hovedbudskaber er, at der er tre ting, der skal være til stede i en organisation, for at den er parat til at implementere ny viden. Det vil ikke virke, hvis en organisation er virkelig stærk på to områder, men ikke på det tredje. Balancen mellem de tre skal være der. De tre områder er:

- Delivery System – generelle forskellige på hospitaler vedr. kultur, klima, udviklingsparathed, lederskab, struktur etc.
- Motivering: "Hvorfor skal vi ændre noget?", "Er det bedre?", "Er det bedre nok"
- Innovation Specific Capacity

Byg parathed ved hjælp af træning, værktøjer, teknisk hjælp, kvalitetstjek- og udvikling.

Se mere i Wandersman's præsentation.

I pausen var der gang i netværks-arbejdet



Næste Keynote speaker var Aaron Lynne



Aaron Lynne der talte om evidensbaseret praksis: "Enhancing implementation capacity through individual and intervention-level strategies." Han fortalte om arbejdet med børn, der har psykiske problemer. I US modtager de ofte hjælp for dette i skolen. En hjælp der som regel ikke er evidensbaseret. Hans organisation forsøger at lave individuel træning for at sikre, at evidensen bringes ind i arbejdet.

Aaron Lynne advokerede for samarbejde i organisationen SIRC



Afslapning



Det var ikke alle i Vejle, der holdt sig indendørs. Man kunne kigge – lidt misundeligt – ud af vinduerne og se nogle meget afslappede Vejlesere.

Frokost med entusiastisk deltagelse fra alle



Efter frokost var der 2 workshops og 5 oplæg at vælge imellem.

Workshop 1



Workshop 1 handlede om ledelse af kapacitetsopbygning og blev styret af Henrik Bendix og Henning Vestergaard.

Workshop 2



Workshop 2 handlede om ledelse af implementering ved Torsten Conrad. Workshopen var bygget op som gruppearbejde, og den gav en fin introduktion til grundlæggende begreber og tankegange med udgangspunkt i fire organisatoriske tilgange til ledelse af implementeringsprocesser.



Oplæg 1: Implementering af samtalemetoden Motivational Interviewing (MI)



Peter Brolund holdt oplæg om den evidensbaserede metode Motivational Interviewing (MI) og sine erfaringer med implementeringen af uddannelsesforløb i MI for 3.000 medarbejdere i Odense Kommune. Supervision og feedback blev fremhævet som særligt vigtige mekanismer i forhold til medarbejdernes kompetenceudviklingsforløb.

Oplæg 2: Implementeringskapacitet og kapacitetsopbygning i skolen



Oplægget blev afholdt af Jens H. Lund i fornemme omgivelser i VIP loungen.

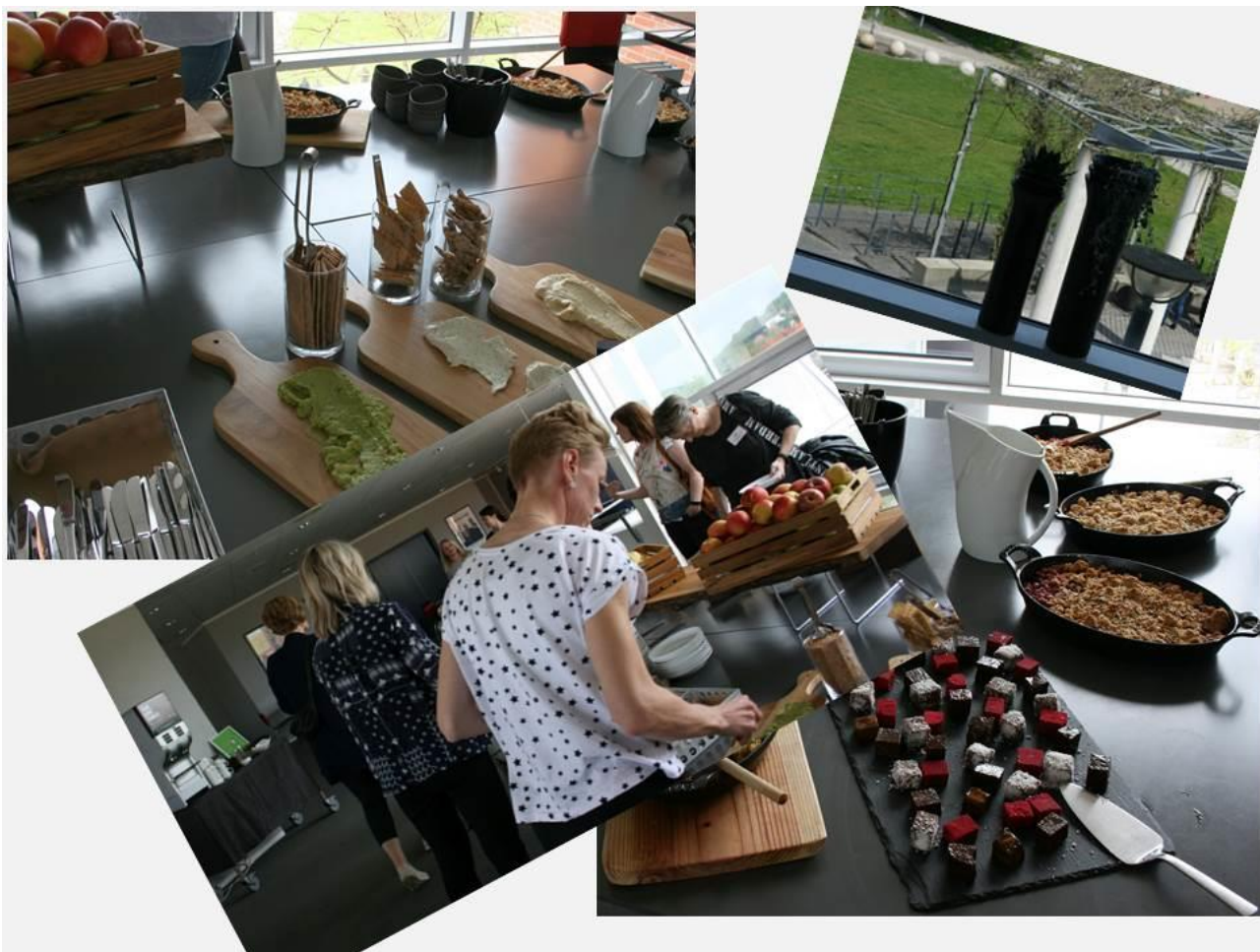


Oplæg 3 blev desværre aflyst.

I pauserne kunne man nyde den skønne udsigt over Grejsdalen



Pauserne bød også på kulinariske udfordringer og lækkerier



Efter pausen fortsatte de to workshops, og man kunne derudover vælge mellem tre oplæg.

Oplæg 4: Hvordan kan organisatorisk kapacitet understøtte vedvarende innovative praksisændringer



I oplægget af Ian Kirkedal Nielsen og Hanne Nielsen fra Rambøll blev forskellige teoretiske tilgange til implementering gennemgået. Der blev sat fokus på, hvordan forskellige redskaber kan hjælpe ledelsen til at implementere indsatser succesfuldt. I oplægget fremførtes kort to konkrete cases fra børne- ungeområdet og fra udsatteområdet.

Oplæg 5: Vidensudveksling mellem forskning og praksis



Jonas Vestergaard Nielsen satte fokus på procesevalueringer som et redskab til at undersøge elementer i implementeringsprocessen. Spændingsfeltet mellem forskning og praksis blev problematiseret, og begreber som efficacy/effectiveness samt fidelity/adaption var omdrejningspunkter i præsentationen.

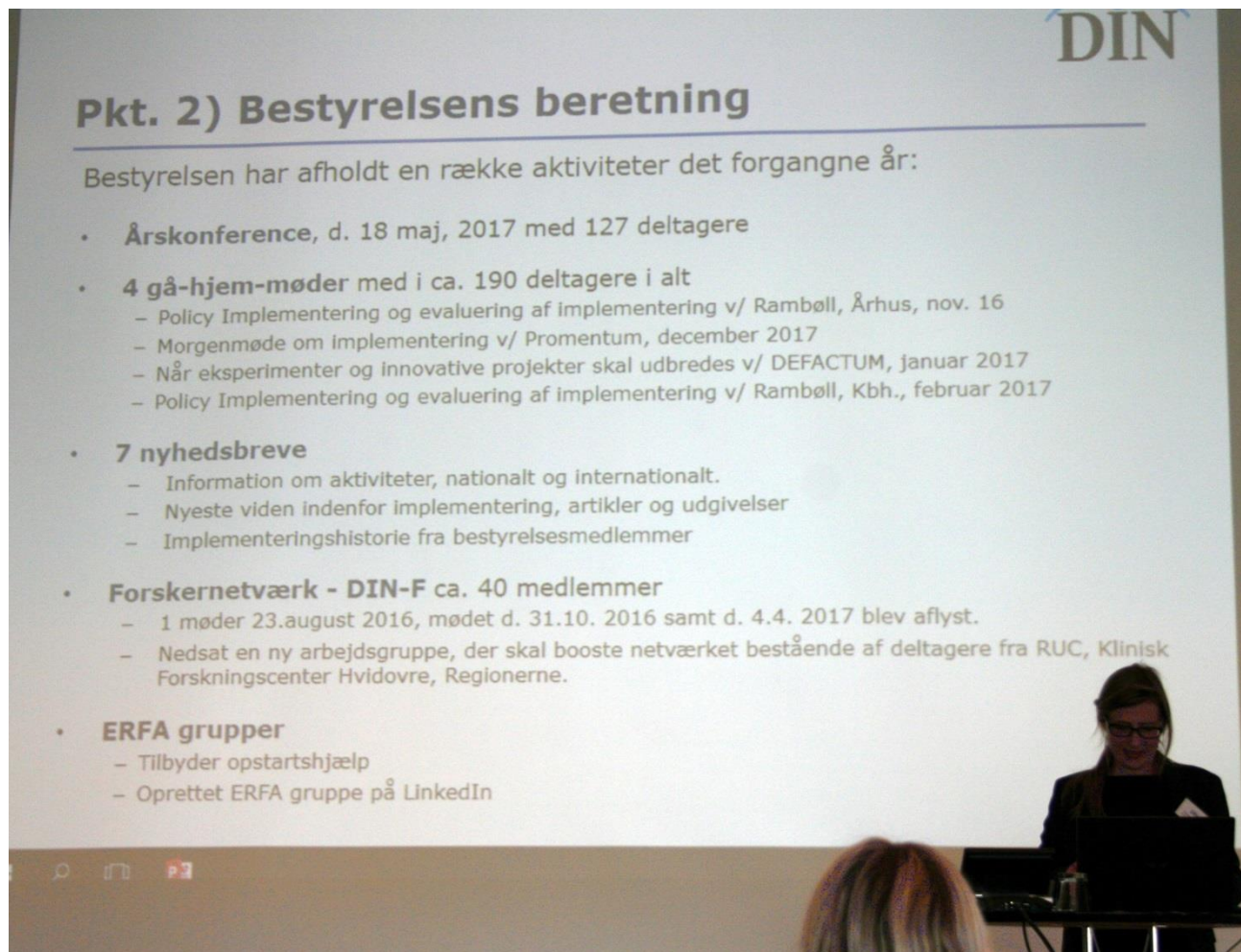


Oplæg 6: Kapacitetsopbygning af en forbedringskultur i Region Midtjylland



Tina Willemann stod for oplægget.

Generalforsamling og valg til bestyrelsen



DIN

Pkt. 2) Bestyrelsens beretning

Bestyrelsen har afholdt en række aktiviteter det forgangne år:

- **Årskonference**, d. 18 maj, 2017 med 127 deltagere
- **4 gå-hjem-møder** med i ca. 190 deltagere i alt
 - Policy Implementering og evaluering af implementering v/ Rambøll, Århus, nov. 16
 - Morgenmøde om implementering v/ Promentum, december 2017
 - Når eksperimenter og innovative projekter skal udbredes v/ DEFACTUM, januar 2017
 - Policy Implementering og evaluering af implementering v/ Rambøll, Kbh., februar 2017
- **7 nyhedsbreve**
 - Information om aktiviteter, nationalt og internationalt.
 - Nyeste viden indenfor implementering, artikler og udgivelser
 - Implementeringshistorie fra bestyrelsesmedlemmer
- **Forskernetværk - DIN-F** ca. 40 medlemmer
 - 1 møder 23.august 2016, mødet d. 31.10. 2016 samt d. 4.4. 2017 blev aflyst.
 - Nedsat en ny arbejdsgruppe, der skal booste netværket bestående af deltagere fra RUC, Klinisk Forskningscenter Hvidovre, Regionerne.
- **ERFA grupper**
 - Tilbyder opstartshjælp
 - Oprettet ERFA gruppe på LinkedIn

Dagen sluttede med generalforsamling og valg til bestyrelsen. Se informationer om den nye bestyrelse her:

<http://implementering-dk.dk/kontakt/>